



**Studio di Consulenza del Lavoro**  
**Pini & Associati**  
*Associazione Professionale*



*Consulenza del Lavoro – Amministrazione del personale – Formazione ed Informazione*

**Carlo Alberto Pini**  
Albo C.d.L. di Firenze n. 589  
Delega n. FI00113FL

**Dott. Leonardo Pacini**  
Albo C.d.L. di Firenze n. 1066  
Delega n. FI00141FL

**Rag. Michela Rizzo**  
Albo C.d.L. di Firenze n. 1059  
Delega n. FI00132FL

Borgo San Lorenzo, lì 01/08/2014

**Alla Clientela in indirizzo**

**Oggetto: provvedimenti della Regione Toscana a sostegno dell'occupazione.**

Il 30 Luglio è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Toscana un decreto per la concessione di particolari contributi a favore di imprese che effettuano assunzioni nell'anno 2014. Non riscontrando particolari novità rispetto alle concessioni già illustrate negli anni precedenti, riportiamo di seguito in dettaglio le tipologie previste:

**1) CONCESSIONE DI AIUTI A FAVORE DI IMPRESE A SOSTENGO DELL'OCCUPAZIONE PER L'ANNO 2014**

**Assunzione di donne over 30** – Si prevede un contributo regionale di 3.000 euro per ogni assunzione con contratto a tempo indeterminato p.time di donne disoccupate, iscritte al centro per l'impiego.

**Assunzione di giovani laureati** – è previsto un contributo regionale di 6.000 euro per ogni assunzione con contratto a tempo indeterminato full-time e di 3.000 euro nel caso di assunzioni con contratto a tempo indeterminato part-time (almeno il 50% delle ore stabilite dal contratto full-time previsto dal CCNL della categoria di riferimento) di giovani laureati di età non superiore ai 35 anni (40 anni per gli appartenenti alle categorie di cui alla L. 68/99). Nel caso, invece, di assunzione con contratto a tempo determinato full-time, della durata di almeno 12 mesi, il contributo sarà pari a 3.000 euro e di 2.000 euro per il part-time. Se, entro il termine di scadenza del contratto a tempo determinato, il lavoratore verrà stabilizzato, l'azienda potrà richiedere un ulteriore contributo.

**Assunzione lavoratori licenziati a partire dal 01/01/2008 non iscritti nelle liste di mobilità** – contributo regionale pari a 8.000 euro per ogni assunzione con contratto a tempo indeterminato full-time, 4.000 euro in caso di part-time (almeno il 50% delle ore stabilite dal contratto full-time previsto dal CCNL della categoria di riferimento). Le aziende interessate potranno poi richiedere un voucher formativo aziendale per qualificare o riqualificare le persone assunte, fino ad un massimo di € 3.000. Il voucher può essere richiesto dall'impresa in sede di compilazione della richiesta di contributo per l'assunzione o successivamente, comunque entro il 31/12/2014, e può essere utilizzato entro 12 mesi dalla data dell'assunzione.

**Assunzione di lavoratori prossimi alla pensione** – Per chi si ritrova senza lavoro (in disoccupazione o mobilità) a meno di 5 anni dalla pensione, la Regione eroga un contributo **annuo** (per un massimo di 5 o 3 anni) per l'assunzione a tempo indeterminato. In caso di uomini euro 3.000, in caso di donne euro 3.600. Tale contributo annuo è previsto anche in caso di assunzione a tempo determinato, ma in tal caso i soggetti interessati (uomini o donne) si devono trovare a meno di 3 anni dalla pensione.



Studio di Consulenza del Lavoro Pini & Associati  
Via Guido Rossa, 8 - 50032 Borgo San Lorenzo (FI)  
Tel. 055.8457713 - 8456691 Fax 055.8459957  
E-mail: [info@studiopini.it](mailto:info@studiopini.it)  
Partita Iva e Codice Fiscale: 05278360481  
Certificazione UNI EN ISO 9001:2000 (ISO 9001:2000)  
per l'erogazione di servizi di amministrazione del personale e di consulenza del lavoro

Delegati dalla Fondazione Consulenti per il Lavoro ex Art. 6, commi 4 e 5 D.Lgs. 276/2003 per le attività di Intermediazione fra domanda e offerta del lavoro, Ricerca e Selezione del Personale



# Studio di Consulenza del Lavoro Pini & Associati Associazione Professionale



Consulenza del Lavoro – Amministrazione del personale – Formazione ed Informazione

**Carlo Alberto Pini**  
Albo C.d.L. di Firenze n. 589  
Delega n. FI00113FL

**Dott. Leonardo Pacini**  
Albo C.d.L. di Firenze n. 1066  
Delega n. FI00141FL

**Rag. Michela Rizzo**  
Albo C.d.L. di Firenze n. 1059  
Delega n. FI00132FL

**Dottori di ricerca** - è previsto un contributo regionale di 6.500 euro per ogni assunzione con contratto a tempo indeterminato full-time e di 3.250 euro nel caso di assunzioni con contratto a tempo indeterminato part-time (almeno il 50% delle ore stabilite dal contratto full-time previsto dal CCNL della categoria di riferimento) di persone di età non superiore ai 35 anni (40 anni per gli appartenenti alle categorie di cui alla L. 68/99). Nel caso, invece, di assunzione con contratto a tempo determinato full-time, della durata di almeno 12 mesi, il contributo sarà pari a 3.250 euro e di 2.200 euro per il part-time. Se, entro il termine di scadenza del contratto a tempo determinato, il lavoratore verrà stabilizzato, l'azienda potrà richiedere un ulteriore contributo.

L'impresa, ai fini dell'ammissibilità al contributo, deve soddisfare particolari requisiti fra i quali segnaliamo: non aver fatto ricorso a procedure di licenziamento collettivo nei dodici mesi precedenti l'assunzione o stabilizzazione oggetto del contributo; non interrompere il rapporto di lavoro oggetto del contributo nei 2 anni e 6 mesi successivi l'assunzione o stabilizzazione; essere in regola con le assunzioni previste dalla Legge 68/99; essere in regola con gli adempimenti INPS, INAIL, nonché Cassa Edile; essere in regola con la normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

## **2) CONCESSIONE DI CONTRIBUTI PER L'INSERIMENTO/REINSERIMENTO DI SOGGETTI IN CONDIZIONI DI SVANTAGGIO SUL MERCATO DEL LAVORO PER L'ANNO 2014**

Per le aziende che assumono soggetti disoccupati in condizioni di svantaggio sul mercato del lavoro sono previsti dei particolari contributi. I soggetti considerati "svantaggiati" sono:

- **persone con disabilità** iscritte ai centri per l'impiego delle Province della Toscana negli appositi elenchi del collocamento mirato, di cui all'art. 8 della Legge 68/1999;
- **soggetti svantaggiati** quali gli invalidi fisici, psichici e sensoriali, gli ex degenti di ospedali psichiatrici, anche giudiziari, i soggetti in trattamento psichiatrico, i tossicodipendenti, gli alcolisti, i minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare, le persone detenute o internate negli istituti penitenziari, i condannati e gli internati ammessi alle misure alternative alla detenzione e al lavoro all'esterno ai sensi dell'articolo 21 della legge 26 luglio 1975, n. 354, le persone inserite nei programmi di assistenza e integrazione sociale a favore delle vittime di tratta e grave sfruttamento previsti dall'articolo 13 della Legge 11 Agosto 2003, i richiedenti di protezione internazionale ed i titolari di status di "rifugiato" o di "protezione sussidiaria", i titolari di permesso di soggiorno rilasciato per motivi umanitari ed i profughi.



Studio di Consulenza del Lavoro Pini & Associati  
Via Guido Rossa, 8 - 50032 Borgo San Lorenzo (FI)  
Tel. 055.8457713 - 8456691 Fax 055.8459957  
E-mail: [info@studiopini.it](mailto:info@studiopini.it)  
Partita Iva e Codice Fiscale: 05278360481  
Certificazione UNI EN ISO 9001:2000 (ISO 9001:2000)  
per l'erogazione di servizi di amministrazione del personale e di consulenza del lavoro

Delegati dalla Fondazione Consulenti per il Lavoro ex Art. 6, commi 4 e 5 D.Lgs. 276/2003 per le attività di Intermediazione fra domanda e offerta del lavoro, Ricerca e Selezione del Personale



# Studio di Consulenza del Lavoro Pini & Associati Associazione Professionale



Consulenza del Lavoro – Amministrazione del personale – Formazione ed Informazione

**Carlo Alberto Pini**  
Albo C.d.L. di Firenze n. 589  
Delega n. F100113FL

**Dott. Leonardo Pacini**  
Albo C.d.L. di Firenze n. 1066  
Delega n. F100141FL

**Rag. Michela Rizzo**  
Albo C.d.L. di Firenze n. 1059  
Delega n. F100132FL

La misura del contributo (importi mensili o una tantum) varia a seconda della durata del contratto (tempo determinato o indeterminato) e dell'orario di lavoro dello stesso (part-time di almeno il 50% delle ore stabilite dal contratto full-time previsto dal CCNL della categoria di riferimento oppure full-time).

	Assunzioni con contratto a termine (importi mensili)			Assunzioni a tempo indeterminato
	3-5 mesi	6-8 mesi	9-12 mesi	
<b>FULL TIME</b>	264	286	330	<b>12.000</b>
<b>P.TIME</b>	132	143	165	<b>5.000</b>

Le aziende interessate potranno poi richiedere un voucher (formativo aziendale per qualificare o riqualificare le persone assunte oppure di conciliazione per le spese di acquisto di servizi di cura per minori, anziani e disabili, sostenute dai lavoratori assunti o dal datore di lavoro per conto degli stessi) fino ad un massimo di € 5.000. Il voucher può essere richiesto dall'impresa in sede di compilazione della richiesta di contributo per l'assunzione o successivamente, comunque entro il 31/12/2014, e può essere utilizzato entro 12 mesi dalla data dell'assunzione

L'impresa, ai fini dell'ammissibilità al contributo, deve soddisfare particolari requisiti fra i quali segnaliamo: non aver fatto ricorso a procedure di licenziamento collettivo nei dodici mesi precedenti l'assunzione o stabilizzazione oggetto del contributo; non interrompere il rapporto di lavoro oggetto del contributo nei 2 anni e 6 mesi successivi l'assunzione o stabilizzazione; essere in regola con le assunzioni previste dalla Legge 68/99; essere in regola con gli adempimenti INPS, INAIL, nonché Cassa Edile; essere in regola con la normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Segnaliamo che i contributi previsti dai punti 1-2 su elencati non sono cumulabili tra loro.

Invitando i datori di lavoro ad effettuare le opportune valutazioni relativamente al personale da assumere/stabilizzare, e rimanendo a disposizione per eventuali chiarimenti porgiamo con l'occasione distinti saluti.

**Studio Pini & Associati**



Studio di Consulenza del Lavoro Pini & Associati  
Via Guido Rossa, 8 - 50032 Borgo San Lorenzo (FI)  
Tel. 055.8457713 - 8456691 Fax 055.8459957  
E-mail: [info@studiopini.it](mailto:info@studiopini.it)  
Partita Iva e Codice Fiscale: 05278360481  
Certificazione UNI EN ISO 9001:2000 (ISO 9001:2000)  
per l'erogazione di servizi di amministrazione del personale e di consulenza del lavoro

Delegati dalla Fondazione Consulenti per il Lavoro ex Art. 6, commi 4 e 5 D.Lgs. 276/2003 per le attività di Intermediazione fra domanda e offerta del lavoro, Ricerca e Selezione del Personale