



*Studio di Consulenza del Lavoro*  
*Pini & Associati*  
*Associazione Professionale*



*Consulenza del Lavoro – Amministrazione del personale – Formazione ed Informazione*

*Carlo Alberto Pini*  
*Albo C.d.L. di Firenze n. 589*  
*Delega n. FI00113FL*

*Dott. Leonardo Pacini*  
*Albo C.d.L. di Firenze n. 1066*  
*Delega n. FI00141FL*

*Rag. Michela Rizzo*  
*Albo C.d.L. di Firenze n. 1059*  
*Delega n. FI00132FL*

*Rag. Alessandro Pini*  
*Albo C.d.L. di Firenze n. 1261*  
*Delega n. FI10416FL*

Borgo San Lorenzo, 12.01.2018

**Alla Clientela in indirizzo**

**Oggetto: LEGGE DI BILANCIO 2018**

Con la pubblicazione nella G.U. n. 302, S.O. n. 62, del 29 dicembre 2017, è in vigore dal 1° gennaio 2018 la Legge di Bilancio, L. 27 dicembre 2017, n. 205.

Si riepilogano alcune delle misure ivi contenute che interessano più da vicino il nostro settore del lavoro.

**MODALITÀ DI CORRESPONSIONE DELLE RETRIBUZIONI E DEI COMPENSI AI LAVORATORI**

**A far data dal 1° luglio 2018** i datori di lavoro o committenti corrispondono ai lavoratori la retribuzione e ogni anticipo di essa, attraverso una banca o un ufficio postale con uno dei seguenti mezzi:

- a) bonifico sul conto identificato dal codice IBAN indicato dal lavoratore;
- b) strumenti di pagamento elettronico;
- c) pagamento in contanti presso uno sportello bancario o postale dove il datore di lavoro abbia aperto un conto corrente di tesoreria con mandato di pagamento;
- d) emissione di un assegno consegnato direttamente al lavoratore, o in caso di suo comprovato impedimento, ad un suo delegato.

I datori di lavoro e i committenti **non possono corrispondere la retribuzione per mezzo di denaro contante direttamente al lavoratore**, qualunque sia la tipologia del rapporto di lavoro instaurato. La firma apposta sulla busta paga non costituisce prova dell'avvenuto pagamento della retribuzione.

La violazione del predetto obbligo comporta la sanzione amministrativa di una somma pecuniaria da 1.000 a 5.000 euro.



Studio di Consulenza del Lavoro Pini & Associati  
Via Guido Rossa, 8 - 50032 Borgo San Lorenzo (FI)  
Tel. 055.8457713 - 8456691 Fax 055.7472146  
E-mail: [info@studiopini.it](mailto:info@studiopini.it) Pec: [studiopiniassociati@sicurezza postale.it](mailto:studiopiniassociati@sicurezza postale.it)  
[www.studiopini.it](http://www.studiopini.it)  
Partita Iva e Codice Fiscale: 05278360481  
Certificazione UNI EN ISO 9001:2008 per l'erogazione di servizi di amministrazione del personale e di consulenza del lavoro

Delegati dalla Fondazione Consulenti per il Lavoro ex. Art. 6, commi 4 e 5 D.Lgs. 276/2003 per le attività di Intermediazione fra domanda e offerta del lavoro, Ricerca e Selezione del Personale



*Studio di Consulenza del Lavoro*  
*Pini & Associati*  
*Associazione Professionale*



*Consulenza del Lavoro – Amministrazione del personale – Formazione ed Informazione*

*Carlo Alberto Pini*  
Albo C.d.L. di Firenze n. 589  
Delega n. FI00113FL

*Dott. Leonardo Pacini*  
Albo C.d.L. di Firenze n. 1066  
Delega n. FI00141FL

*Rag. Michela Rizzo*  
Albo C.d.L. di Firenze n. 1059  
Delega n. FI00132FL

*Rag. Alessandro Pini*  
Albo C.d.L. di Firenze n. 1261  
Delega n. FI10416FL

SPOSTAMENTO SCADENZA MODELLO 770

E' posticipato dal 31 luglio al 31 ottobre il termine per la presentazione in via telematica della dichiarazione dei sostituti d'imposta;

DEDUCIBILITÀ IRAP LAVORATORI STAGIONALI

Per **l'anno di imposta 2018** (quindi con effetto dalla dichiarazione Irap del 2019) è consentita la piena deducibilità (in luogo del 70%) per ogni lavoratore stagionale impiegato per almeno 120 giorni per due periodi di imposta a decorrere dal secondo contratto stipulato con lo stesso datore di lavoro nell'arco temporale di due anni a partire dalla data di cessazione del precedente contratto.

INCENTIVI STRUTTURALI ASSUNZIONI GIOVANI E ALTERNANZA SCUOLA - LAVORO

**Incentivi strutturali assunzioni giovani**

Introdotta una sgravo parziale **nella misura del 50%** dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro privato, con esclusione di quelli dovuti all'INAIL, **per un periodo di 36 mesi** ed entro il **limite massimo di 3 mila euro annuali**.

L'incentivo è strutturale in quanto non è prevista una scadenza e quindi le assunzioni effettuate dal 2018 in poi, in presenza dei requisiti e condizioni previste, consentiranno l'accesso al beneficio.

**Tuttavia, la platea dei beneficiari appare limitata posto che tra le condizioni è previsto che il lavoratore assunto non deve essere mai stato occupato a tempo indeterminato.**

L'agevolazione riguarda l'assunzione a tempo indeterminato di giovani che non abbiano compiuto i 30 anni e che non siano mai stati assunti a tempo indeterminato nella loro vita lavorativa, salvo eventuali contratti di apprendistato che non siano proseguiti in normali contratti a tempo indeterminato, intercorsi con datori di lavoro diversi da quello che procede all'assunzione agevolata.

**Limitatamente al 2018, rientrano tra i soggetti che hanno diritto al beneficio coloro che non abbiano compiuto i 35 anni.**



Studio di Consulenza del Lavoro Pini & Associati  
Via Guido Rossa, 8 - 50032 Borgo San Lorenzo (FI)  
Tel. 055.8457713 - 8456691 Fax 055.7472146  
E-mail: [info@studiopini.it](mailto:info@studiopini.it) Pec: [studiopiniassociati@sicurezza postale.it](mailto:studiopiniassociati@sicurezza postale.it)  
[www.studiopini.it](http://www.studiopini.it)  
Partita Iva e Codice Fiscale: 05278360481  
Certificazione UNI EN ISO 9001:2008 per l'erogazione di servizi di amministrazione del personale e di consulenza del lavoro

Delegati dalla Fondazione Consulenti per il Lavoro ex. Art. 6, commi 4 e 5 D.Lgs. 276/2003 per le attività di Intermediazione fra domanda e offerta del lavoro, Ricerca e Selezione del Personale



*Studio di Consulenza del Lavoro*  
*Pini & Associati*  
*Associazione Professionale*



*Consulenza del Lavoro – Amministrazione del personale – Formazione ed Informazione*

*Carlo Alberto Pini*  
Albo C.d.L. di Firenze n. 589  
Delega n. FI00113FL

*Dott. Leonardo Pacini*  
Albo C.d.L. di Firenze n. 1066  
Delega n. FI00141FL

*Rag. Michela Rizzo*  
Albo C.d.L. di Firenze n. 1059  
Delega n. FI00132FL

*Rag. Alessandro Pini*  
Albo C.d.L. di Firenze n. 1261  
Delega n. FI10416FL

L'incentivo spetta anche nel caso di conversione di contratti da tempo determinato in rapporti a tempo indeterminato, nonché nell'ipotesi di prosecuzione di un contratto di apprendistato in un contratto a tempo indeterminato alla scadenza dello stesso. (il requisito anagrafico va verificato alla data di conversione o prosecuzione e la durata dell'agevolazione, per le prosecuzioni dei contratti di apprendistato, ha una durata ridotta a dodici mesi).

Le agevolazioni non si applicano ai rapporti di lavoro domestico e ai rapporti di apprendistato, e nel periodo di fruizione non sono cumulabili con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente.

Come si può notare, l'incentivo è una dote di cui è portatore il giovane che non sia mai stato assunto con un contratto a tempo indeterminato.

Coerentemente, il legislatore ha previsto espressamente che, qualora il lavoratore sia stato assunto con le agevolazioni previste ed il datore di lavoro non abbia fruito interamente del beneficio, un altro datore di lavoro potrà avere diritto al medesimo incentivo per il periodo residuo utile alla piena fruizione; in tal caso si applicano le condizioni previste con esclusione del requisito dell'età anagrafica del lavoratore alla data della nuova assunzione.

Da un punto di vista operativo, tuttavia, occorrerà capire come un datore di lavoro potrà sapere se il lavoratore può consentire il godimento dell'agevolazione e quale sia la misura residua spettante.

I datori di lavoro che assumono **non debbono aver proceduto a licenziamenti per giustificato motivo oggettivo** individuali o collettivi nei sei mesi precedenti l'assunzione per la quale viene richiesta l'agevolazione nella stessa unità produttiva.

Occorre inoltre prestare attenzione al periodo successivo a quello di assunzione in quanto l'agevolazione decade se nei sei mesi successivi il datore di lavoro **procede a licenziamenti per giustificato motivo oggettivo** del lavoratore assunto o di un lavoratore impiegato nella stessa unità produttiva, inquadrato con la medesima qualifica del lavoratore assunto. La revoca determina il recupero delle agevolazioni già usufruite.



Studio di Consulenza del Lavoro Pini & Associati  
Via Guido Rossa, 8 - 50032 Borgo San Lorenzo (FI)  
Tel. 055.8457713 - 8456691 Fax 055.7472146  
E-mail: [info@studiopini.it](mailto:info@studiopini.it) Pec: [studiopiniassociati@sicurezza postale.it](mailto:studiopiniassociati@sicurezza postale.it)  
[www.studiopini.it](http://www.studiopini.it)  
Partita Iva e Codice Fiscale: 05278360481  
Certificazione UNI EN ISO 9001:2008 per l'erogazione di servizi di  
amministrazione del personale e di consulenza del lavoro

Delegati dalla Fondazione Consulenti per il  
Lavoro ex. Art. 6, commi 4 e 5 D.Lgs. 276/2003  
per le attività di Intermediazione fra domanda e  
offerta del lavoro, Ricerca e Selezione del  
Personale



**Studio di Consulenza del Lavoro**  
**Pini & Associati**  
*Associazione Professionale*



*Consulenza del Lavoro – Amministrazione del personale – Formazione ed Informazione*

**Carlo Alberto Pini**  
Albo C.d.L. di Firenze n. 589  
Delega n. FI00113FL

**Dott. Leonardo Pacini**  
Albo C.d.L. di Firenze n. 1066  
Delega n. FI00141FL

**Rag. Michela Rizzo**  
Albo C.d.L. di Firenze n. 1059  
Delega n. FI00132FL

**Rag. Alessandro Pini**  
Albo C.d.L. di Firenze n. 1261  
Delega n. FI10416FL

### **Incentivo alternanza scuola lavoro**

È inoltre stabilito che le agevolazioni sopra esaminate saranno **incrementate al 100% dei contributi** dovuti dal datore di lavoro, ma sempre **entro il limite massimo di 3 mila euro annuali** e ferme restando tutte le condizioni previste.

Tale possibilità è offerta ai datori di lavoro privati che assumono sempre con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, entro sei mesi dall'acquisizione del titolo di studio, studenti che abbiano svolto almeno il 30% dei percorsi di alternanza scuola lavoro presso il datore di lavoro.

### **INCENTIVI ASSUNZIONI AL SUD**

La Legge di Bilancio prevede che, solo per il 2018, per le assunzioni effettuate nelle regioni **Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia Sardegna e Sicilia** di lavoratori che non abbiano compiuto 35 anni, ovvero di età superiore che risultano privi di impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi, **le agevolazioni** della Legge di Bilancio medesima **potranno essere incrementate fino al 100% entro il limite massimo di 8.060 euro annui**.

L'agevolazione, a differenza di quella generale che opera su tutto il territorio nazionale, non è automatica. Occorrerà infatti attendere che si dia seguito all'incremento mediante un decreto che consenta l'utilizzo delle risorse previste dai programmi operativi nazionali e dai programmi operativi complementari, nell'ambito degli obiettivi specifici previsti dalla relativa programmazione e nel rispetto della normativa europea in materia di aiuti di Stato.

Ricordiamo che soggetti privi di impiego da almeno sei mesi sono coloro che:

- negli ultimi sei mesi non hanno prestato attività lavorativa riconducibile ad un rapporto di lavoro subordinato della durata di almeno sei mesi;
- negli ultimi sei mesi hanno svolto attività di lavoro autonomo o parasubordinato dalla quale derivi un reddito inferiore al reddito annuale minimo personale escluso da imposizione.

Tale requisito deve essere rilevato all'atto dell'assunzione ovvero della trasformazione di un contratto a tempo indeterminato in un rapporto a tempo indeterminato.

**In ogni caso, per maggiori dettagli occorrerà attendere l'atto regolamentare di tale agevolazione.**



Studio di Consulenza del Lavoro Pini & Associati  
Via Guido Rossa, 8 - 50032 Borgo San Lorenzo (FI)  
Tel. 055.8457713 - 8456691 Fax 055.7472146  
E-mail: [info@studiopini.it](mailto:info@studiopini.it) Pec: [studiopiniassociati@sicurezzaipostale.it](mailto:studiopiniassociati@sicurezzaipostale.it)  
[www.studiopini.it](http://www.studiopini.it)  
Partita Iva e Codice Fiscale: 05278360481  
Certificazione UNI EN ISO 9001:2008 per l'erogazione di servizi di amministrazione del personale e di consulenza del lavoro

Delegati dalla Fondazione Consulenti per il Lavoro ex. Art. 6, commi 4 e 5 D.Lgs. 276/2003 per le attività di Intermediazione fra domanda e offerta del lavoro, Ricerca e Selezione del Personale



*Studio di Consulenza del Lavoro*  
*Pini & Associati*  
*Associazione Professionale*



*Consulenza del Lavoro – Amministrazione del personale – Formazione ed Informazione*

*Carlo Alberto Pini*  
*Albo C.d.L. di Firenze n. 589*  
*Delega n. FI00113FL*

*Dott. Leonardo Pacini*  
*Albo C.d.L. di Firenze n. 1066*  
*Delega n. FI00141FL*

*Rag. Michela Rizzo*  
*Albo C.d.L. di Firenze n. 1059*  
*Delega n. FI00132FL*

*Rag. Alessandro Pini*  
*Albo C.d.L. di Firenze n. 1261*  
*Delega n. FI10416FL*

MISURE PRO-WELFARE AZIENDALE

Il Legislatore interviene sulle tematiche relative al welfare aziendale per integrare le erogazioni del datore di lavoro irrilevanti ai fini reddituali.

Nello specifico è introdotta la lettera d-bis) all'art. 51, comma 2, TUIR che prevede la possibilità, da parte dei datori di lavoro, **di riconoscere a favore dei lavoratori e dei loro familiari purché a carico, somme o rimborsi da destinare all'acquisto degli abbonamenti per il trasporto pubblico locale, regionale e interregionale.**

Con tale disposizione il Legislatore ha ampliato le ipotesi di somme e valori che non concorrono alla formazione del reddito di lavoro dipendente.

La norma precisa che l'offerta deve riguardare la "generalità o categorie di dipendenti": tale espressione non va intesa soltanto con riferimento alle categorie previste dal codice civile (dirigenti, quadri, operai), bensì a tutti i lavoratori "di un certo tipo" (ad esempio tutti quelli che hanno un certo livello o una certa qualifica) o che si trovano nella "medesima situazione", a prescindere dalla circostanza che in concreto soltanto alcuni di essi ne usufruiscono.

L'evidente obiettivo del legislatore è quello di impedire che siano concessi vantaggi ad personam, ovvero solo ad alcuni e ben individuati lavoratori.

Il datore di lavoro ha tre modalità, senza limiti di spesa, per riconoscere il flexible benefit:

1. erogazione di somme finalizzate all'acquisto degli abbonamenti al trasporto pubblico;
2. rimborso delle spese sostenute dai lavoratori per l'acquisto degli abbonamenti al trasporto pubblico, in questo caso si ritiene necessario che il lavoratore documenti la spesa sostenuta;
3. acquisto diretto del datore di lavoro degli abbonamenti al trasporto pubblico.

Le somme di cui sopra potranno essere riconosciute volontariamente o sulla base di un contratto accordo o regolamento aziendale. In pratica il legislatore lascia libertà al datore di lavoro di scegliere lo strumento di attivazione dell'erogazione.



Studio di Consulenza del Lavoro Pini & Associati  
Via Guido Rossa, 8 - 50032 Borgo San Lorenzo (FI)  
Tel. 055.8457713 - 8456691 Fax 055.7472146  
E-mail: [info@studiopini.it](mailto:info@studiopini.it) Pec: [studiopiniassociati@sicurezza postale.it](mailto:studiopiniassociati@sicurezza postale.it)  
[www.studiopini.it](http://www.studiopini.it)  
Partita Iva e Codice Fiscale: 05278360481  
Certificazione UNI EN ISO 9001:2008 per l'erogazione di servizi di amministrazione del personale e di consulenza del lavoro

Delegati dalla Fondazione Consulenti per il Lavoro ex. Art. 6, commi 4 e 5 D.Lgs. 276/2003 per le attività di Intermediazione fra domanda e offerta del lavoro, Ricerca e Selezione del Personale



*Studio di Consulenza del Lavoro*  
*Pini & Associati*  
*Associazione Professionale*



*Consulenza del Lavoro – Amministrazione del personale – Formazione ed Informazione*

*Carlo Alberto Pini*  
Albo C.d.L. di Firenze n. 589  
Delega n. FI00113FL

*Dott. Leonardo Pacini*  
Albo C.d.L. di Firenze n. 1066  
Delega n. FI00141FL

*Rag. Michela Rizzo*  
Albo C.d.L. di Firenze n. 1059  
Delega n. FI00132FL

*Rag. Alessandro Pini*  
Albo C.d.L. di Firenze n. 1261  
Delega n. FI10416FL

AUMENTO SOGLIE REDDITUALI “BONUS 80 EURO”

Con la Legge di Stabilità 2015 è stato reso strutturale il riconoscimento di un credito ai titolari di reddito di lavoro dipendente e di taluni redditi assimilati a quelli di lavoro dipendente, la cui imposta lorda, determinata su detti redditi, sia di ammontare superiore alle detrazioni da lavoro loro spettanti.

Fino al 31 dicembre 2017 l'importo del credito annuale è pari a 960 euro per i possessori di reddito complessivo non superiore a 24.000 euro; in caso di superamento del predetto limite di 24.000 euro, il credito decresce fino ad azzerarsi al raggiungimento di un livello di reddito complessivo pari a 26.000 euro.

Dal 1° gennaio 2018, con l'intervento della Legge di Bilancio in esame, fermo restando l'importo del credito pari a 960 euro, **i nuovi limiti di reddito vengono elevati rispettivamente a € 24.600 e a € 26.600.**

AZIENDE CIGS: INCREMENTO DEL TICKET DI LICENZIAMENTO PER I LICENZIAMENTI COLLETTIVI

Com'è noto, a decorrere dal 1° gennaio 2013, nei casi di interruzione di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato per le causali che diano diritto alla NASPI, è dovuta, a carico del datore di lavoro, una somma pari al 41 per cento del massimale mensile di NASPI per ogni dodici mesi di anzianità aziendale negli ultimi tre anni (c.d. ticket licenziamento pari ad un massimo di euro 1.469,85 a soggetto interessato).

Nell'ambito dei licenziamenti collettivi, qualora la dichiarazione di eccedenza del personale alla chiusura della procedura di mobilità non abbia formato oggetto di accordo sindacale, il suddetto contributo è triplicato (pari ad un massimo di euro 4.409,55 a soggetto interessato).

La Legge di Bilancio, **con esclusivo riferimento alle aziende soggette alla CIGS e con riferimento ai licenziamenti collettivi (e non ai licenziamenti individuali)**, con decorrenza dal 1°



Studio di Consulenza del Lavoro Pini & Associati  
Via Guido Rossa, 8 - 50032 Borgo San Lorenzo (FI)  
Tel. 055.8457713 - 8456691 Fax 055.7472146  
E-mail: [info@studiopini.it](mailto:info@studiopini.it) Pec: [studiopiniassociati@sicurezzaipostale.it](mailto:studiopiniassociati@sicurezzaipostale.it)  
[www.studiopini.it](http://www.studiopini.it)  
Partita Iva e Codice Fiscale: 05278360481  
Certificazione UNI EN ISO 9001:2008 per l'erogazione di servizi di amministrazione del personale e di consulenza del lavoro

Delegati dalla Fondazione Consulenti per il Lavoro ex. Art. 6, commi 4 e 5 D.Lgs. 276/2003 per le attività di Intermediazione fra domanda e offerta del lavoro, Ricerca e Selezione del Personale



*Studio di Consulenza del Lavoro*  
*Pini & Associati*  
*Associazione Professionale*



*Consulenza del Lavoro – Amministrazione del personale – Formazione ed Informazione*

*Carlo Alberto Pini*  
Albo C.d.L. di Firenze n. 589  
Delega n. FI00113FL

*Dott. Leonardo Pacini*  
Albo C.d.L. di Firenze n. 1066  
Delega n. FI00141FL

*Rag. Michela Rizzo*  
Albo C.d.L. di Firenze n. 1059  
Delega n. FI00132FL

*Rag. Alessandro Pini*  
Albo C.d.L. di Firenze n. 1261  
Delega n. FI10416FL

Gennaio 2018, ha provveduto ad elevare dal 41 all'82 per cento il predetto ticket di licenziamento, **in sostanza raddoppiandolo**, per ciascuna risoluzione del rapporto di lavoro. Pertanto, nei casi di licenziamenti collettivi ai sensi della L.223/91, il ticket licenziamento per ciascun lavoratore ammonterà a 2.939,70 euro qualora vi sia accordo sindacale, diversamente (quindi senza accordo sindacale) lo stesso ammonterà a 8.819,10 per ciascun lavoratore licenziato.

La misura non si applica ai licenziamenti effettuati a seguito di procedure di licenziamento collettivo avviate entro il 20 ottobre 2017.

A disposizione per ogni eventuale chiarimento si porgono con l'occasione cordiali saluti.

**Studio Pini & Associati**



Studio di Consulenza del Lavoro Pini & Associati  
Via Guido Rossa, 8 - 50032 Borgo San Lorenzo (FI)  
Tel. 055.8457713 - 8456691 Fax 055.7472146  
E-mail: [info@studiopini.it](mailto:info@studiopini.it) Pec: [studiopiniassociati@sicurezza postale.it](mailto:studiopiniassociati@sicurezza postale.it)  
[www.studiopini.it](http://www.studiopini.it)  
Partita Iva e Codice Fiscale: 05278360481  
Certificazione UNI EN ISO 9001:2008 per l'erogazione di servizi di amministrazione del personale e di consulenza del lavoro

Delegati dalla Fondazione Consulenti per il Lavoro ex. Art. 6, commi 4 e 5 D.Lgs. 276/2003 per le attività di Intermediazione fra domanda e offerta del lavoro, Ricerca e Selezione del Personale