



Studio di Consulenza del Lavoro
Pini & Associati
Associazione Professionale



Consulenza del Lavoro – Amministrazione del personale – Formazione ed Informazione

Carlo Alberto Pini
Albo C.d.L. di Firenze n. 589
Delega n. FI00113FL

Dott. Leonardo Pacini
Albo C.d.L. di Firenze n. 1066
Delega n. FI00141FL

Rag. Michela Rizzo
Albo C.d.L. di Firenze n. 1059
Delega n. FI00132FL

Rag. Alessandro Pini
Albo C.d.L. di Firenze n. 1261
Delega n. FI10416FL

Borgo San Lorenzo, 26/01/2017

Alla Clientela in indirizzo

Oggetto: Rinnovo CCNL Metalmeccanici Industria.

A seguito del voto positivo dei lavoratori al referendum sul rinnovo del CCNL dell'Industria Metalmeccanica avvenuto nello scorso dicembre, il CCNL risulta applicabile con scadenza il 31.12.2019. Di seguito in breve le novità.

Parte economica/retributiva: In via sperimentale viene introdotta una nuova modalità di calcolo dei minimi contrattuali e i relativi aumenti verranno infatti stabiliti a consuntivo. Nel mese di maggio di ogni anno di vigenza del contratto, le parti si incontreranno per calcolare, con il suddetto procedimento, gli incrementi retributivi. Per il primo anno, nel mese di giugno 2017, il tasso che verrà preso in considerazione sarà quello medio di variazione dell'anno 2016 sul 2015.

Il primo aumento retributivo sarà quindi presumibilmente a giugno 2017.

E' stato inoltre previsto un importo una tantum a titolo forfetario di € 80,00 lordi, che verrà erogato con le retribuzioni relative al mese di marzo 2017.

Flexible benefits: Nell'accordo di rinnovo sono stati inseriti i flexible benefits cioè l'erogazione di beni e servizi come per esempio i buoni spesa, buoni carburante, buoni asili nido ed istruzione dei figli.

A decorrere dal 01.06.2017 verranno attivati dalle aziende, a beneficio di tutti i lavoratori dipendenti, dei piani di flexible benefits per un costo massimo di € 100,00, che diventerà di € 150,00 dal 01.06.2018 e di € 200,00 dal 01.09.2019.

Ricordiamo che tali erogazioni non comportano per il datore di lavoro il pagamento di contributi e sono per il lavoratore completamente esenti da tassazione.

Previdenza complementare e assistenza sanitaria integrativa: A decorre dal 01.06.2017, nel caso in cui il dipendente versi al Fondo Cometa, oltre al TFR, una contribuzione aggiuntiva minima del 1,20% l'azienda sarà tenuta al versamento di un contributo, per detto dipendente, del 2% del minimo contrattuale.

Viene inoltre sottolineata l'essenzialità della previdenza complementare, prevedendo la consegna, una volta all'anno, da parte delle aziende, di una informativa riguardante i vantaggi derivanti dall'iscrizione al Fondo Cometa.



Studio di Consulenza del Lavoro Pini & Associati
Via Guido Rossa, 8 - 50032 Borgo San Lorenzo (FI)
Tel. 055.8457713 - 8456691 Fax 055.8459957
E-mail: info@studiopini.it
Pec: studiopiniassociati@sicurezza postale.it
Sito web: www.studiopini.it
Partita Iva e Codice Fiscale: 05278360481
Certificazione UNI EN ISO 9001:2008 per l'erogazione di servizi di amministrazione del personale e di consulenza del lavoro

Delegati dalla Fondazione Consulenti per il Lavoro ex. Art. 6, commi 4 e 5 D.Lgs. 276/2003 per le attività di Intermediazione fra domanda e offerta del lavoro, Ricerca e Selezione del Personale



Studio di Consulenza del Lavoro
Pini & Associati
Associazione Professionale



Consulenza del Lavoro – Amministrazione del personale – Formazione ed Informazione

Carlo Alberto Pini
Albo C.d.L. di Firenze n. 589
Delega n. FI00113FL

Dott. Leonardo Pacini
Albo C.d.L. di Firenze n. 1066
Delega n. FI00141FL

Rag. Michela Rizzo
Albo C.d.L. di Firenze n. 1059
Delega n. FI00132FL

Rag. Alessandro Pini
Albo C.d.L. di Firenze n. 1261
Delega n. FI10416FL

Altra previsione è quella che dal 01.10.2017 i dipendenti in forza alla medesima data saranno iscritti al Fondo Metasalute, fatta salva la facoltà di esercitare rinuncia scritta.

Hanno diritto all'iscrizione a tale Fondo i lavoratori non in prova, assunti a tempo indeterminato, sia a tempo pieno che parziale, gli apprendisti, i dipendenti con contratto a tempo determinato non inferiore a 5 mesi, i lavoratori in aspettativa per malattia, i sospesi in Cig e, per massimo 12 mesi, i cessati a seguito di procedure di licenziamento collettivo. La contribuzione sarà a completo carico dell'azienda e prevedrà un versamento mensile di € 13,00, pari a € 156,00 annui.

Formazione continua e diritto allo studio: Dal 1° gennaio di quest'anno le aziende coinvolgeranno i propri lavoratori in forza a tempo indeterminato in percorsi di formazione continua della durata di 24 ore pro capite per ogni triennio, elaborando progetti aziendali o partecipando a quelli previsti territorialmente o settorialmente.

Congedo parentale: prevista la possibilità di fruizione ad ore in gruppi di 2 o 4 ore giornaliere.

Per l'importanza delle modifiche introdotte si invita chi fosse interessato ad un approfondimento, a contattare i professionisti dello Studio.

Cordiali Saluti.

Studio Pini & Associati



Studio di Consulenza del Lavoro Pini & Associati
Via Guido Rossa, 8 - 50032 Borgo San Lorenzo (FI)
Tel. 055.8457713 - 8456691 Fax 055.8459957
E-mail: info@studiopini.it
Pec: studiopiniassociati@sicurezza postale.it
Sito web: www.studiopini.it
Partita Iva e Codice Fiscale: 05278360481
Certificazione UNI EN ISO 9001:2008 per l'erogazione di servizi di amministrazione del personale e di consulenza del lavoro

Delegati dalla Fondazione Consulenti per il Lavoro ex. Art. 6, commi 4 e 5 D.Lgs. 276/2003 per le attività di Intermediazione fra domanda e offerta del lavoro, Ricerca e Selezione del Personale