



**Studio di Consulenza del Lavoro**  
**Pini & Associati**  
Associazione Professionale



**Consulenza del Lavoro – Amministrazione del personale – Formazione ed Informazione**

**Carlo Alberto Pini**  
Albo C.d.L. di Firenze n. 589  
Delega n. FI00113FL

**Dott. Leonardo Pacini**  
Albo C.d.L. di Firenze n. 1066  
Delega n. FI00141FL

**Rag. Michela Rizzo**  
Albo C.d.L. di Firenze n. 1059  
Delega n. FI00132FL

**Rag. Alessandro Pini**  
Albo C.d.L. di Firenze n. 1261  
Delega n. FI10416FL

Borgo San Lorenzo, 24 marzo 2021

Alle Aziende Clienti.

**Oggetto: DECRETO LEGGE n. 41/2021 (cd Decreto Sostegni).**

E' stato pubblicato, sulla Gazzetta Ufficiale del 22 marzo 2021, il Decreto 41 (cd. Decreto "Sostegni") contenente ulteriori misure urgenti in materia di sostegno alle imprese e agli operatori economici, salute e servizi territoriali, connesse all'emergenza Covid. **Entrata in vigore 23 marzo 2021.**

*Riportiamo in sintesi le misure riguardanti il nostro ambito operativo.*

**TRATTAMENTI DI INTEGRAZIONE SALARIALE**

I datori di lavoro privati che sospendono o riducono l'attività lavorativa per eventi riconducibili all'emergenza epidemiologica da COVID-19 possono presentare, per i lavoratori in forza alla data di entrata in vigore del decreto, **domanda di CIGO** per una durata massima di tredici settimane nel periodo compreso tra il 1 aprile e il 30 giugno 2021.

I datori di lavoro privati che sospendono o riducono l'attività lavorativa per eventi riconducibili all'emergenza epidemiologica da COVID-19 possono presentare, per i lavoratori in forza alla data di entrata in vigore del decreto, **domanda per i trattamenti di assegno ordinario (FIS) e di cassa integrazione salariale in deroga** per una durata massima di ventotto settimane nel periodo tra il 1 aprile e il 31 dicembre 2021. Queste ultime regole valgono anche per il settore artigiano con il proprio ammortizzatore sociale (**FSBA**).

Per i trattamenti concessi non è dovuto alcun contributo addizionale.

Il trattamento di cassa integrazione salariale operai agricoli (**CISOA**) richiesto per eventi riconducibili all'emergenza epidemiologica da COVID-19, è concesso, per una durata massima di centoventi giorni, nel periodo ricompreso tra il 1 aprile e il 31 dicembre 2021.

**BLOCCO LICENZIAMENTI**

Resta precluso l'avvio delle procedure di licenziamento collettivo e restano altresì sospese le procedure pendenti avviate successivamente al 23 febbraio 2020. Resta, altresì, precluso al datore di lavoro, indipendentemente dal numero dei dipendenti, la facoltà di recedere dal contratto per giustificato motivo oggettivo.

**Tali preclusioni operano fino al 30 giugno 2021 per i datori di lavoro rientranti nel campo di applicazione della CIGO e fino al 31 ottobre 2021 per i datori di lavoro rientranti negli altri ammortizzatori sociali (FIS, CASSA IN DEROGA, FSBA).**

Le eccezioni al divieto di licenziamento sono le seguenti:

- ipotesi di licenziamenti motivati dalla cessazione definitiva dell'attività dell'impresa oppure dalla cessazione definitiva dell'attività di impresa conseguente alla messa in liquidazione della società senza continuazione, anche parziale, dell'attività, nei casi in cui nel corso della liquidazione non si configuri la cessione di un complesso di beni o attività che possano configurare un trasferimento d'azienda o di un ramo di essa;





**Studio di Consulenza del Lavoro**  
**Pini & Associati**  
*Associazione Professionale*



**Consulenza del Lavoro – Amministrazione del personale – Formazione ed Informazione**

**Carlo Alberto Pini**  
Albo C.d.L. di Firenze n. 589  
Delega n. FI00113FL

**Dott. Leonardo Pacini**  
Albo C.d.L. di Firenze n. 1066  
Delega n. FI00141FL

**Rag. Michela Rizzo**  
Albo C.d.L. di Firenze n. 1059  
Delega n. FI00132FL

**Rag. Alessandro Pini**  
Albo C.d.L. di Firenze n. 1261  
Delega n. FI10416FL

- ipotesi di accordo collettivo aziendale, stipulato dalle organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative a livello nazionale, di incentivo alla risoluzione del rapporto di lavoro, limitatamente ai lavoratori che aderiscono al predetto accordo;
- ipotesi di licenziamenti intimati in caso di fallimento, quando non sia previsto l'esercizio provvisorio dell'impresa o ne sia disposta la cessazione.

### LAVORATORI FRAGILI

Il decreto proroga **fino al 30 giugno 2021** le speciali tutele previste dalla precedente normativa emergenziale per i lavoratori fragili.

A tali soggetti è consentito di svolgere la prestazione in modalità di lavoro agile anche attraverso l'adibizione a diversa mansione ricompresa nella medesima categoria di inquadramento; in caso di impossibilità a svolgere la prestazione in smart working il periodo di assenza dal servizio continua fino al 30 giugno 2021 ad essere equiparato, dietro presentazione di certificato medico, al ricovero ospedaliero.

### PROROGHE E RINNOVI DI CONTRATTI A TERMINE

In conseguenza dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, fino al 31 dicembre 2021, **ferma restando la durata massima complessiva di ventiquattro mesi**, è possibile rinnovare o prorogare **per un periodo massimo di dodici mesi e per una sola volta** i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, anche in assenza delle causali previste ordinariamente (non tenendo conto dei rinnovi e delle proroghe senza causale già intervenuti in conseguenza dell'emergenza Covid).

### PIGNORAMENTI PRESSO TERZI DA PARTE DELL'AGENZIA DELLA RISCOSSIONE

Sono sospesi fino al 30 aprile 2021 gli obblighi derivanti dai pignoramenti presso terzi effettuati sugli stipendi notificati prima del 19 maggio 2020; le somme oggetto di pignoramento non sono pertanto sottoposte ad alcun vincolo di indisponibilità ed il soggetto terzo pignorato deve renderle fruibili al debitore.

Restando a disposizione per qualsiasi chiarimento porgiamo cordiali saluti.

**STUDIO PINI & ASSOCIATI**



Studio di Consulenza del Lavoro Pini & Associati  
Via Guido Rossa, 8 - 50032 Borgo San Lorenzo (FI)  
Tel. 055.8457713 - 8456691 Fax 055.7472146  
E-mail: [info@studiopini.it](mailto:info@studiopini.it) Pec: [studiopiniassociati@sicurezza postale.it](mailto:studiopiniassociati@sicurezza postale.it)  
[www.studiopini.it](http://www.studiopini.it)  
Partita Iva e Codice Fiscale: 05278360481  
Certificazione UNI EN ISO 9001:2015 per l'erogazione di servizi di amministrazione del personale e di consulenza del lavoro

Delegati dalla Fondazione Consulenti per il Lavoro ex. Art. 6, commi 4 e 5 D.Lgs. 276/2003 per le attività di Intermediazione fra domanda e offerta del lavoro, Ricerca e Selezione del Personale