



Studio di Consulenza del Lavoro

Pini & Associati

Associazione Professionale



Consulenza del Lavoro – Amministrazione del personale – Formazione ed Informazione

Carlo Alberto Pini
Albo C.d.L. di Firenze n. 589
Delega n. FI00113FL

Dott. Leonardo Pacini
Albo C.d.L. di Firenze n. 1066
Delega n. FI00141FL

Rag. Michela Rizzo
Albo C.d.L. di Firenze n. 1059
Delega n. FI00132FL

Rag. Alessandro Pini
Albo C.d.L. di Firenze n. 1261
Delega n. FI10416FL

Borgo San Lorenzo, lì 02.01.2017

Alla Clientela in indirizzo

Oggetto: **Novità 2017.**

Dopo la pubblicazione della Legge di Bilancio 2017 e di altre modifiche legislative, lo Studio si propone di segnalare sinteticamente le novità relative al 2017 che interessano sia gli adempimenti di carattere contributivo e fiscale, sia la gestione dei rapporti di lavoro.

Novità contributive

- **GESTIONE SEPARATA** – per i committenti di collaborazioni coordinate e continuative, per gli associati in partecipazione, per i lavoratori autonomi occasionali (redditi superiori a € 5.000), la contribuzione da versare alla gestione separata (con rivalsa per 1/3 sul lavoratore) è così fissata dal 1 Gennaio 2017: **32,72%** per non pensionati e soggetti non iscritti ad altra forma pensionistica (esclusi autonomi titolari di partita IVA); **24%** per i pensionati titolari di pensione diretta e soggetti iscritti ad altra forma pensionistica obbligatoria. N.B. – La Legge di Bilancio 2017 fissa l'aliquota al 25% per i soggetti titolari di partita IVA senza cassa di previdenza;
- **SOCI DI COOPERATIVA** – per i soci di cooperativa la contribuzione dovuta alla Naspi si attesta, come per la generalità dei lavoratori dipendenti all'1,61% (1,31% Naspi e 0,30% contributo al fondo interprofessionale per la formazione)
- **ASSUNZIONI AGEVOLATE**
 1. Regioni interessate: Basilicata, Calabria, Campania, Puglia, Sicilia, Abruzzo, Molise e Sardegna. Per le assunzioni nel 2017 potrà essere applicato dalla generalità dei datori di lavoro il seguente sgravio contributivo per assunzioni a tempo indeterminato di giovani disoccupati (15-24 anni) e di lavoratori disoccupati (almeno 25 anni) privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi (non devono aver lavorato a tempo indeterminato negli ultimi 6 mesi con il medesimo datore di lavoro) – esonero contributivo totale massimo € 8.060 annui per una durata massima di 12 mesi da godersi entro il 28/02/2019;

1



Certificazione di Sistema di Qualità
Via Guido Rossa, 8 - 50032 Borgo San Lorenzo (FI)
Tel. 055.8457713 - 8456691 Fax 055.8459957
E-mail: info@studiodipini.it Pec: studiodipinassociati@sicurezzapostale.it
www.studiodipini.it
Partita Iva e Codice Fiscale: 05278360481
Certificazione UNI EN ISO 9001:2008 per l'erogazione di servizi di amministrazione del personale e di consulenza del lavoro

Delegati dalla Fondazione Consulenti per il Lavoro ex. Art. 6, commi 4 e 5 D.Lgs. 276/2003 per le attività di Intermediazione fra domanda e offerta del lavoro, Ricerca e Selezione del Personale



Studio di Consulenza del Lavoro

Pini & Associati

Associazione Professionale



Consulenza del Lavoro – Amministrazione del personale – Formazione ed Informazione

Carlo Alberto Pini
Albo C.d.L. di Firenze n. 589
Delega n. FI00113FL

Dott. Leonardo Pacini
Albo C.d.L. di Firenze n. 1066
Delega n. FI00141FL

Rag. Michela Rizzo
Albo C.d.L. di Firenze n. 1059
Delega n. FI00132FL

Rag. Alessandro Pini
Albo C.d.L. di Firenze n. 1261
Delega n. FI10416FL

2. Per le assunzioni, nel 2017 e 2018, a tempo indeterminato (anche in apprendistato) di studenti che hanno svolto attività di alternanza scuola lavoro presso il medesimo datore di lavoro spetta uno sgravio dei contributi previdenziali (durata 36 mesi), esclusi i premi inail, entro il limite di € 3.250 annui
3. Per le assunzioni nell'ambito di garanzia giovani, nel 2017, a tempo indeterminato (anche apprendistato) o a tempo determinato (almeno 6 mesi) di giovani tra i 15 e 29 anni, rientranti nel progetto NEET (giovani che non studiano, non lavorano e non sono impegnati in percorsi di formazione) potrà essere applicato il seguente sgravio contributivo – periodo un anno – (esclusa Provincia di Bolzano): contratto a tempo indeterminato o apprendistato - sgravio contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, con esclusione dei premi e contributi INAIL, di importo massimo di 8.060€ per giovane assunto, che si riduce in misura proporzionale in caso di part-time (comunque superiore a 24 ore settimanali) o di conclusione anticipata del rapporto di lavoro; contratto a tempo determinato di almeno 6 mesi – sgravio 50% dei contributi di cui sopra, entro i 4.030 euro annui.

Le misure di cui sopra non sono cumulabili con altri incentivi all'assunzione sia di natura economica che contributiva.

2

- ALIQUOTA ENASARCO – l'aliquota contributiva ENASARCO totale (da ripartire 50% preponente e 50% agente) è, per l'anno 2017, incrementata da 15,10% a 15,55% ed i massimali, attualmente pari a 25.000€, agenti senza esclusiva, e a € 37.500, agenti con esclusiva, verranno incrementati dell'indice Istat;
- CONTRIBUTO LICENZIAMENTO – per i licenziamenti di soggetti destinatari della NASPI, subirà la rivalutazione con l'indice ISTAT (sempreché l'indice risulti positivo). Essendo abrogata la procedura di mobilità (L.223/91) anche i licenziamenti collettivi dal 01/01/2017 saranno interessati dal contributo di licenziamento (moltiplicato 3 senza accordo sindacale);



Studio di Consulenza del Lavoro Pini & Associati
Via Guido Rossa, 8 - 50032 Borgo San Lorenzo (FI)
Tel. 055.8457713 - 8456691 Fax 055.8459957
E-mail: [info@studiodipni.it](mailto:info@studiodipini.it) Pec: studiodipinassociati@sicurezzapostale.it
[www.studiodipni.it](http://www.studiodipini.it)
Partita Iva e Codice Fiscale: 05278360481
Certificazione UNI EN ISO 9001:2008 per l'erogazione di servizi di amministrazione del personale e di consulenza del lavoro

Delegati dalla Fondazione Consulenti per il Lavoro ex. Art. 6, commi 4 e 5 D.Lgs. 276/2003 per le attività di Intermediazione fra domanda e offerta del lavoro, Ricerca e Selezione del Personale



Studio di Consulenza del Lavoro

Pini & Associati

Associazione Professionale



Consulenza del Lavoro – Amministrazione del personale – Formazione ed Informazione

Carlo Alberto Pini
Albo C.d.L. di Firenze n. 589
Delega n. FI00113FL

Dott. Leonardo Pacini
Albo C.d.L. di Firenze n. 1066
Delega n. FI00141FL

Rag. Michela Rizzo
Albo C.d.L. di Firenze n. 1059
Delega n. FI00132FL

Rag. Alessandro Pini
Albo C.d.L. di Firenze n. 1261
Delega n. FI10416FL

Novità fiscali

- CERTIFICAZIONI UNICHE – i sostituti di imposta saranno tenuti a consegnare ai lavoratori le certificazioni uniche – modello sintetico – entro il 31 Marzo. Paradossalmente, la relativa trasmissione telematica da effettuarsi all’Agenzia delle Entrate, farà riferimento ai classici termini di invio (7 Marzo);
- CODICI TRIBUTO – dal 1 Gennaio 2017 i seguenti codici tributo sono confluiti nel cod. 1001: 1013 (itenute su conguaglio effettuato nei primi due mesi dell’anno successivo), 1004 (itenute sui redditi assimilati a quelli da lavoro dipendente), 1033 (addizionale operata dal sostituto d’imposta su compensi erogati a titolo di bonus e stock options. Dalla medesima data il cod. 3815 (addizionale regionale all’irpef sostituto d’imposta trattenuta di importo minimo) è confluito nel cod. 3802

Rapporto di lavoro

- COLLOCAMENTO OBBLIGATORIO - Le aziende da 15 a 35 dipendenti (base di computo) sono tenute, entro 60 giorni dal 01/01/2017, ad osservare l’obbligo di assumere un lavoratore disabile (se non ancora effettuata) indipendentemente dall’effettuazione di nuove assunzioni;
- TRASFERTA / TRASFERTISMO – L’art. 7 quinques del D.L. 193/2016 (Legge n. 225/2016) ha fornito l’interpretazione autentica di trasfertista. Detta interpretazione autentica risolve molti contenziosi oggi in atto con INPS ed Agenzia delle Entrate e permette di definire molto meglio l’ambito applicativo delle esenzioni per trasferta e per trasfertismo. Sinteticamente, al fine di ricoprendere il lavoratore nella qualifica di “trasfertista”, per il quale rammentiamo che ciascuna indennità erogata a titolo di trasferta costituisce imponibile contributivo e fiscale per il 50% del suo ammontare, il comma 6 dell’articolo 51 del TUIR recita che “...i lavorati rientranti nella disciplina ivi stabilita sono quelli per i quali sussistono contestualmente le seguenti condizioni: a) la mancata indicazione, nel contratto o lettera di assunzione, della sede di lavoro; b) lo svolgimento di un’attività lavorativa che richiede la continua mobilità del dipendente; c) la corresponsione al dipendente, in relazione allo svolgimento dell’attività lavorativa in luoghi sempre variabili e diversi, di un’indennità o maggiorazione in misura fissa, attribuite senza distinguere se il dipendente si è effettivamente recato in trasferta e dove la stessa si è svolta...”;





**Studio di Consulenza del Lavoro
Pini & Associati
Associazione Professionale**



Consulenza del Lavoro – Amministrazione del personale – Formazione ed Informazione

*Carlo Alberto Pini
Albo C.d.L. di Firenze n. 589
Delega n. FI00113FL*

*Dott. Leonardo Pacini
Albo C.d.L. di Firenze n. 1066
Delega n. FI00141FL*

*Rag. Michela Rizzo
Albo C.d.L. di Firenze n. 1059
Delega n. FI00132FL*

*Rag. Alessandro Pini
Albo C.d.L. di Firenze n. 1261
Delega n. FI10416FL*

Ammortizzatori sociali

- **FONDO DI INTEGRAZIONE SALARIALE** – per l'anno 2017, le prestazioni richieste al Fondo di Integrazione Salariale (aziende per le quali non è previsto il ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni), non possono superare, per singola azienda, dieci volte la contribuzione ordinaria;

A disposizione per ogni eventuale chiarimento porgiamo con l'occasione cordiali saluti.

Studio Pini & Associati

