



Studio di Consulenza del Lavoro
Pini & Associati
Associazione Professionale



Consulenza del Lavoro – Amministrazione del personale – Formazione ed Informazione

Carlo Alberto Pini
Albo C.d.L. di Firenze n. 589
Delega n. FI00113FL

Dott. Leonardo Pacini
Albo C.d.L. di Firenze n. 1066
Delega n. FI00141FL

Rag. Michela Rizzo
Albo C.d.L. di Firenze n. 1059
Delega n. FI00132FL

Rag. Alessandro Pini
Albo C.d.L. di Firenze n. 1261
Delega n. FI10416FL

Borgo San Lorenzo, 15.11.2017

Alla Clientela in indirizzo

Oggetto: CONCILIAZIONE DEI TEMPI VITA-LAVORO

L'Inps, con circolare n. 163 del 3 novembre 2017, ha illustrato le modalità di richiesta e utilizzo dello sgravio previsto dal D.I. 12 settembre 2017 relativamente alle azioni proposte dall'azienda e concordate con le organizzazioni sindacali tramite la sottoscrizione di un accordo aziendale in materia di conciliazione dei tempi vita-lavoro.

Destinatari e misure che danno diritto al beneficio

Destinatari del beneficio sono i datori di lavoro privati, i quali hanno sottoscritto e depositato un contratto collettivo aziendale che preveda istituti specifici di conciliazione tra vita professionale e vita privata dei lavoratori, in modo da innovare e/o migliorare quanto già previsto dalla normativa vigente, dai contratti nazionali di settore ovvero da precedenti contratti collettivi aziendali.

Gli istituti di conciliazione devono essere minimo 2 tra quelli indicati nel Decreto Interministeriale, di cui almeno uno rientrante o nell'area di intervento genitorialità o nell'area di intervento flessibilità organizzativa.

Si ricordano al riguardo le aree di intervento disposte dal D.I.:

1. Area di intervento genitorialità:

- estensione temporale del congedo di paternità, con previsione della relativa indennità;
- estensione del congedo parentale, in termini temporali e/o di integrazione della relativa indennità;
- previsione di nidi d'infanzia/asili nido/spazi ludico-ricreativi aziendali o interaziendali;
- percorsi formativi (*e-learning/coaching*) per favorire il rientro dal congedo di maternità;
- buoni per l'acquisto di servizi di *baby sitting*.

2. Area di intervento flessibilità organizzativa:

- lavoro agile;
- flessibilità oraria in entrata e uscita;
- *part-time*;



Studio di Consulenza del Lavoro Pini & Associati
Via Guido Rossa, 8 - 50032 Borgo San Lorenzo (FI)
Tel. 055.8457713 - 8456691 Fax 055.8459957
E-mail: info@studiopini.it Pec: studiopiniassociati@sicurezza postale.it
www.studiopini.it
Partita Iva e Codice Fiscale: 05278360481
Certificazione UNI EN ISO 9001:2008 per l'erogazione di servizi di amministrazione del personale e di consulenza del lavoro

Delegati dalla Fondazione Consulenti per il Lavoro ex. Art. 6, commi 4 e 5 D.Lgs. 276/2003 per le attività di Intermediazione fra domanda e offerta del lavoro, Ricerca e Selezione del Personale



Studio di Consulenza del Lavoro
Pini & Associati
Associazione Professionale



Consulenza del Lavoro – Amministrazione del personale – Formazione ed Informazione

Carlo Alberto Pini
Albo C.d.L. di Firenze n. 589
Delega n. FI00113FL

Dott. Leonardo Pacini
Albo C.d.L. di Firenze n. 1066
Delega n. FI00141FL

Rag. Michela Rizzo
Albo C.d.L. di Firenze n. 1059
Delega n. FI00132FL

Rag. Alessandro Pini
Albo C.d.L. di Firenze n. 1261
Delega n. FI10416FL

- Banca ore;
- cessione solidale dei permessi con integrazione da parte dell'impresa dei permessi ceduti.

3. Welfare aziendale

- convenzioni per l'erogazione di servizi *time saving*;
- convenzioni con strutture per servizi di cura;
- buoni per l'acquisto di servizi di cura.

Il contratto aziendale deve riguardare un numero di dipendenti pari almeno al 70% della media di lavoratori occupati dal datore di lavoro, in termini di forza aziendale, nell'anno civile precedente.

Il contratto collettivo aziendale deve essere depositato presso l'Ispettorato Territoriale del Lavoro, con modalità telematica; in assenza del deposito i contratti aziendali non possono essere ammessi allo sgravio.

Per accedere allo sgravio contributivo, i contratti collettivi aziendali devono essere sottoscritti e depositati tra il 1° gennaio 2017 e il 31 agosto 2018.

Modalità di calcolo dello sgravio

Lo sgravio non potrà essere quantificato autonomamente dal datore di lavoro in occasione della richiesta, in quanto la determinazione dell'importo del beneficio ha due variabili, il numero delle aziende richiedenti e il numero dei dipendenti delle aziende richiedenti.

L'importo dello sgravio sarà determinato direttamente dall'Inps e non potrà superare un importo pari al 5% della retribuzione imponibile ai fini previdenziali dell'anno precedente alla domanda.

Modalità di accesso

Ciascun datore di lavoro può fruire dello sgravio una sola volta nell'ambito del biennio 2017-2018, periodo per il quale lo sgravio è attualmente finanziato. Pertanto la domanda può essere presentata per una sola annualità. Ai fini dell'accesso del beneficio, i datori di lavoro, anche per il tramite degli intermediari autorizzati, devono inoltrare, in via telematica, apposita domanda all'Inps.

A disposizione per eventuali chiarimenti porgiamo con l'occasione cordiali saluti.

Studio Pini & Ass.ti



Studio di Consulenza del Lavoro Pini & Associati
Via Guido Rossa, 8 - 50032 Borgo San Lorenzo (FI)
Tel. 055.8457713 - 8456691 Fax 055.8459957
E-mail: info@studiopini.it Pec: studiopiniassociati@sicurezza postale.it
www.studiopini.it
Partita Iva e Codice Fiscale: 05278360481
Certificazione UNI EN ISO 9001:2008 per l'erogazione di servizi di amministrazione del personale e di consulenza del lavoro

Delegati dalla Fondazione Consulenti per il Lavoro ex. Art. 6, commi 4 e 5 D.Lgs. 276/2003 per le attività di Intermediazione fra domanda e offerta del lavoro, Ricerca e Selezione del Personale