



Studio di Consulenza del Lavoro
Pini & Associati
Associazione Professionale



Consulenza del Lavoro – Amministrazione del personale – Formazione ed Informazione

Carlo Alberto Pini
Albo C.d.L. di Firenze n. 589
Delega n. FI00113FL

Dott. Leonardo Pacini
Albo C.d.L. di Firenze n. 1066
Delega n. FI00141FL

Rag. Michela Rizzo
Albo C.d.L. di Firenze n. 1059
Delega n. FI00132FL

Rag. Alessandro Pini
Albo C.d.L. di Firenze n. 1261
Delega n. FI10416FL

Borgo San Lorenzo, li 23/07/2015

Alla Clientela in indirizzo

Oggetto: provvedimenti della Regione Toscana a sostegno dell'occupazione.

Il 15 Luglio è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Toscana un decreto per la concessione di particolari contributi a favore di imprese che effettuano/hanno effettuato assunzioni nell'anno 2015.

Non riscontrando particolari novità rispetto alle concessioni già illustrate negli anni precedenti, riportiamo di seguito in dettaglio le tipologie previste:

CONCESSIONE DI AIUTI A FAVORE DI IMPRESE A SOSTENGO DELL'OCCUPAZIONE PER L'ANNO 2015

Assunzione di donne over 30 – Si prevede un contributo regionale di 3.000 euro per ogni assunzione con contratto a tempo indeterminato p.time di donne disoccupate, iscritte al centro per l'impiego.

Assunzione di giovani laureati – è previsto un contributo regionale di 6.000 euro per ogni assunzione con contratto a tempo indeterminato full-time e di 3.000 euro nel caso di assunzioni con contratto a tempo indeterminato part-time (almeno il 50% delle ore stabilite dal contratto full-time previsto dal CCNL della categoria di riferimento) di giovani laureati di età non superiore ai 35 anni (40 anni per gli appartenenti alle categorie di cui alla L. 68/99). Nel caso, invece, di assunzione con contratto a tempo determinato full-time, della durata di almeno 12 mesi, il contributo sarà pari a 3.000 euro e di 2.000 euro per il part-time. Se, entro il termine di scadenza del contratto a tempo determinato, il lavoratore verrà stabilizzato, l'azienda potrà richiedere un ulteriore contributo.

Assunzione lavoratori licenziati a partire dal 01/01/2008 non iscritti nelle liste di mobilità – contributo regionale pari a 8.000 euro per ogni assunzione con contratto a tempo indeterminato full-time, 4.000 euro in caso di part-time (almeno il 50% delle ore stabilite dal contratto full-time previsto dal CCNL della categoria di riferimento). Le aziende interessate potranno poi richiedere un voucher formativo aziendale per qualificare o riqualificare le persone assunte, fino ad un massimo di € 3.000. Il voucher può essere richiesto dall'impresa in sede di compilazione della richiesta di contributo per l'assunzione o successivamente, comunque entro il 31/12/2015, e può essere utilizzato entro 12 mesi dalla data dell'assunzione.

Assunzione di lavoratori prossimi alla pensione – Per chi si ritrova senza lavoro (in disoccupazione o mobilità) a meno di 5 anni dalla pensione, la Regione eroga un contributo **annuo** (per un massimo di 5 o 3 anni) per l'assunzione a tempo indeterminato. In caso di uomini euro 3.000, in caso di donne euro 3.600. Tale contributo annuo è previsto anche in caso di assunzione a tempo determinato, ma in tal caso i soggetti interessati (uomini o donne) si devono trovare a meno di 3 anni dalla pensione.



Studio di Consulenza del Lavoro Pini & Associati
Via Guido Rossa, 8 - 50032 Borgo San Lorenzo (FI)
Tel. 055.8457713 - 8456691 Fax 055.8459957
E-mail: info@studiopini.it Pec: studiopiniassociati@sicurezza postale.it
www.studiopini.it
Partita Iva e Codice Fiscale: 05278360481
Certificazione UNI EN ISO 9001:2008 per l'erogazione di servizi di amministrazione del personale e di consulenza del lavoro

Delegati dalla Fondazione Consulenti per il Lavoro ex. Art. 6, commi 4 e 5 D.Lgs. 276/2003 per le attività di Intermediazione fra domanda e offerta del lavoro, Ricerca e Selezione del Personale



Studio di Consulenza del Lavoro
Pini & Associati
Associazione Professionale



Consulenza del Lavoro – Amministrazione del personale – Formazione ed Informazione

Carlo Alberto Pini

Albo C.d.L. di Firenze n. 589
Delega n. FI00113FL

Dott. Leonardo Pacini

Albo C.d.L. di Firenze n. 1066
Delega n. FI00141FL

Rag. Michela Rizzo

Albo C.d.L. di Firenze n. 1059
Delega n. FI00132FL

Rag. Alessandro Pini

Albo C.d.L. di Firenze n. 1261
Delega n. FI10416FL

Dottori di ricerca - è previsto un contributo regionale di 6.500 euro per ogni assunzione con contratto a tempo indeterminato full-time e di 3.250 euro nel caso di assunzioni con contratto a tempo indeterminato part-time (almeno il 50% delle ore stabilite dal contratto full-time previsto dal CCNL della categoria di riferimento) di persone di età non superiore ai 35 anni (40 anni per gli appartenenti alle categorie di cui alla L. 68/99). Nel caso, invece, di assunzione con contratto a tempo determinato full-time, della durata di almeno 12 mesi, il contributo sarà pari a 3.250 euro e di 2.200 euro per il part-time. Se, entro il termine di scadenza del contratto a tempo determinato, il lavoratore verrà stabilizzato, l'azienda potrà richiedere un ulteriore contributo.

Per le aziende che assumono soggetti disoccupati in condizioni di svantaggio sul mercato del lavoro sono previsti dei particolari contributi. I soggetti considerati "svantaggiati" sono:

- **persone con disabilità** iscritte ai centri per l'impiego delle Province della Toscana negli appositi elenchi del collocamento mirato, di cui all'art. 8 della Legge 68/1999;
- **soggetti svantaggiati** quali gli invalidi fisici, psichici e sensoriali, gli ex degenti di ospedali psichiatrici, anche giudiziari, i soggetti in trattamento psichiatrico, i tossicodipendenti, gli alcolisti, i minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare, le persone detenute o internate negli istituti penitenziari, i condannati e gli internati ammessi alle misure alternative alla detenzione e al lavoro all'esterno ai sensi dell'articolo 21 della legge 26 luglio 1975, n. 354, le persone inserite nei programmi di assistenza e integrazione sociale a favore delle vittime di tratta e grave sfruttamento previsti dall'articolo 13 della Legge 11 Agosto 2003, i richiedenti di protezione internazionale ed i titolari di status di "rifugiato" o di "protezione sussidiaria", i titolari di permesso di soggiorno rilasciato per motivi umanitari ed i profughi.

Per le persone di cui sopra è previsto un contributo regionale di 10.000 euro per ogni assunzione con contratto a tempo indeterminato full-time e di 5.000 euro nel caso di assunzioni con contratto a tempo indeterminato part-time (almeno il 50% delle ore stabilite dal contratto full-time previsto dal CCNL della categoria di riferimento). Nel caso, invece, di assunzione con contratto a tempo determinato full-time, della durata di almeno 6 mesi, il contributo sarà pari a 4.000 euro e di 2.000 euro qualora il contratto abbia una durata inferiore a 6 mesi. Se, entro il termine di scadenza del contratto a tempo determinato, il lavoratore verrà stabilizzato, l'azienda potrà richiedere un ulteriore contributo.

Le aziende interessate potranno poi richiedere un voucher (formativo aziendale per qualificare o riqualificare le persone assunte fino ad un massimo di € 5.000. Il voucher può essere richiesto dall'impresa in sede di compilazione della richiesta di contributo per l'assunzione o successivamente, comunque entro il 31/12/2015.

L'impresa, ai fini dell'ammissibilità al contributo, deve soddisfare particolari requisiti fra i quali segnaliamo: non aver fatto ricorso a procedure di licenziamento collettivo nei dodici mesi precedenti l'assunzione o stabilizzazione oggetto del contributo; non interrompere il rapporto di lavoro oggetto del contributo nei 2 anni e 6 mesi successivi l'assunzione o stabilizzazione; essere in regola con le assunzioni previste dalla Legge 68/99; essere in regola con gli adempimenti INPS, INAIL, nonché Cassa Edile; essere in regola con la normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, aver incrementato, con la nuova assunzione a tempo indeterminato, l'organico dei lavoratori dell'impresa rispetto alla media del semestre precedente.



Studio di Consulenza del Lavoro Pini & Associati
Via Guido Rossa, 8 - 50032 Borgo San Lorenzo (FI)
Tel. 055.8457713 - 8456691 Fax 055.8459957
E-mail: info@studiopini.it Pec: studiopiniassociati@sicurezza postale.it
www.studiopini.it
Partita Iva e Codice Fiscale: 05278360481
Certificazione UNI EN ISO 9001:2008 per l'erogazione di servizi di amministrazione del personale e di consulenza del lavoro

Delegati dalla Fondazione Consulenti per il Lavoro ex. Art. 6, commi 4 e 5 D.Lgs. 276/2003 per le attività di Intermediazione fra domanda e offerta del lavoro, Ricerca e Selezione del Personale



Studio di Consulenza del Lavoro
Pini & Associati
Associazione Professionale



Consulenza del Lavoro – Amministrazione del personale – Formazione ed Informazione

Carlo Alberto Pini

Albo C.d.L. di Firenze n. 589
Delega n. FI00113FL

Dott. Leonardo Pacini

Albo C.d.L. di Firenze n. 1066
Delega n. FI00141FL

Rag. Michela Rizzo

Albo C.d.L. di Firenze n. 1059
Delega n. FI00132FL

Rag. Alessandro Pini

Albo C.d.L. di Firenze n. 1261
Delega n. FI10416FL

Invitando i datori di lavoro ad effettuare le opportune valutazioni relativamente al personale da assumere/stabilizzare, e rimanendo a disposizione per eventuali chiarimenti porgiamo con l'occasione distinti saluti.

STUDIO PINI & ASSOCIATI



Studio di Consulenza del Lavoro Pini & Associati
Via Guido Rossa, 8 - 50032 Borgo San Lorenzo (FI)
Tel. 055.8457713 - 8456691 Fax 055.8459957
E-mail: info@studiopini.it Pec: studiopiniassociati@sicurezza postale.it
www.studiopini.it
Partita Iva e Codice Fiscale: 05278360481
Certificazione UNI EN ISO 9001:2008 per l'erogazione di servizi di amministrazione del personale e di consulenza del lavoro

Delegati dalla Fondazione Consulenti per il Lavoro ex. Art. 6, commi 4 e 5 D.Lgs. 276/2003 per le attività di Intermediazione fra domanda e offerta del lavoro, Ricerca e Selezione del Personale