



# Studio di Consulenza del Lavoro Pini & Associati

Associazione Professionale



FONDAZIONE  
CONSULENTI  
PER IL LAVORO

Equilibrio nell'intermediazione

Consulenza del Lavoro – Amministrazione del personale – Formazione ed Informazione

**Carlo Alberto Pini**  
Albo C.d.L. di Firenze n. 589  
Delega n. F100113FL

**Dott. Leonardo Pacini**  
Albo C.d.L. di Firenze n. 1066  
Delega n. F100141FL

**Rag. Michela Rizzo**  
Albo C.d.L. di Firenze n. 1059  
Delega n. F100132FL

Borgo San Lorenzo, 16/12/2014

**Alla Clientela in indirizzo**

## **Oggetto: PRIME ANTICIPAZIONI SUL JOBS ACT/LEGGE STABILITA'.**

Lo Studio, dopo che il Job Act è divenuto Legge mediante l'approvazione definitiva del Senato il 3 dicembre scorso (pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 15/12/2014), illustra le maggiori novità concernenti la materia del Lavoro, insieme a quanto previsto per la Legge di Stabilità 2015 la quale ancora è in attesa di approvazione. Rammentiamo comunque che prossimamente saranno emanati i decreti attuativi, i quali entreranno in vigore il giorno dopo la loro pubblicazione in Gazzetta Ufficiale e per i quali lo Studio fornirà gli opportuni approfondimenti, oltre ad organizzare nel mese di gennaio, un incontro di approfondimento con la Clientela.

**Contratto a tutele crescenti** - Per le nuove assunzioni a tempo indeterminato è previsto un contratto unico a tutele crescenti in base all'anzianità di servizio. Esso comporta l'esclusione del reintegro del lavoratore nel posto di lavoro per i licenziamenti economici, prevedendo un indennizzo economico certo e crescente con l'anzianità di servizio e limitando il diritto al reintegro ai licenziamenti nulli e discriminatori, oltre che a specifiche fattispecie di licenziamento disciplinare ingiustificato.

**Co.co.pro.** - Progressivo superamento delle collaborazioni a progetto (ex d.lgs.276/2003). Contratto a tutele crescenti, apprendistato e contratti a termine saranno le nuove forme prevalenti di lavoro.

**Demansionamento** - Il provvedimento indica la possibilità di una nuova disciplina delle mansioni, in caso di processi di riorganizzazione, ristrutturazione o conversione aziendale individuati sulla base di parametri oggettivi, contemperando l'interesse dell'impresa all'utile impiego del personale. È possibile, dunque, individuare limiti alla modifica dell'inquadramento. Il contratto collettivo, anche aziendale ovvero di secondo livello, stipulato con le organizzazioni sindacali dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale a livello interconfederale o di categoria può individuare ulteriori ipotesi rispetto a quelle disposte dalla lettera della norma.

**Aspi (ex indennità di disoccupazione)** - Destinato a diventare ammortizzatore sociale universale e ad estendersi anche alle categorie oggi non tutelate, quali i co.co.pro., fino al loro esaurimento.

**Indennità di maternità** - La delega prevede l'introduzione dell'indennità di maternità per tutte le donne lavoratrici e il diritto per le lavoratrici madri parasubordinate all'assistenza anche in caso di mancato versamento dei contributi da parte del datore di lavoro. A ciò si aggiunge la previsione di norme specifiche per favorire la conciliazione dei tempi del lavoro con quelli della vita familiare.



Studio di Consulenza del Lavoro Pini & Associati  
Via Guido Rossa, 8 - 50032 Borgo San Lorenzo (FI)  
Tel. 055.8457713 - 8456691 Fax 055.8459957  
E-mail: [info@studiopini.it](mailto:info@studiopini.it) Pec: [studiopiniassociati@sicurezza postale.it](mailto:studiopiniassociati@sicurezza postale.it)  
Partita Iva e Codice Fiscale: 05278360481  
Certificazione UNI EN ISO 9001:2008 per l'erogazione di servizi di amministrazione del personale e di consulenza del lavoro

Delegati dalla Fondazione Consulenti per il Lavoro ex Art. 6, commi 4 e 5 D.Lgs. 276/2003 per le attività di Intermediazione fra domanda e offerta del lavoro, Ricerca e Selezione del Personale



# Studio di Consulenza del Lavoro Pini & Associati

Associazione Professionale



FONDAZIONE  
CONSULENTI  
PER IL LAVORO

Equilibrio nell'intermediazione

Consulenza del Lavoro – Amministrazione del personale – Formazione ed Informazione

**Carlo Alberto Pini**  
Albo C.d.L. di Firenze n. 589  
Delega n. F100113FL

**Dott. Leonardo Pacini**  
Albo C.d.L. di Firenze n. 1066  
Delega n. F100141FL

**Rag. Michela Rizzo**  
Albo C.d.L. di Firenze n. 1059  
Delega n. F100132FL

**Politiche attive** - Viene prevista un'Agenzia nazionale per l'occupazione partecipata da Stato, Regioni e Province autonome. L'Agenzia coordinerà le attività dei CPI (centri per l'impiego) e avrà competenza gestionale per l'erogazione dell'ASPI.

**Verifica a distanza** - Si apre all'uso, mediante regole più permissive, delle telecamere o altre strumentazioni tecnologiche sui luoghi di lavoro che oggi sono espressamente vietate dallo Statuto dei lavoratori, contemperando le esigenze produttive dell'impresa con la tutela della riservatezza e della dignità del lavoratore.

**Incentivi assunzione (Legge Stabilità 2015)** - Al fine di promuovere forme di occupazione stabile, ai datori di lavoro privati (non vale per il settore agricolo), circa le nuove assunzioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato, con esclusione dei contratti di apprendistato e dei contratti di lavoro domestico, decorrenti dal 1 Gennaio 2015 con riferimento a contratti stipulati non oltre il 31 dicembre 2015, è riconosciuto, per un periodo massimo di trentasei mesi, ferma restando l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche, l'esonero dal versamento dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro (INAIL), nel limite massimo di un importo di esonero pari a 8.060 euro su base annua. L'esonero di cui al presente comma spetta ai datori di lavoro in presenza delle nuove assunzioni di cui al primo periodo, con esclusione di quelle relative a lavoratori che nei sei mesi precedenti siano risultati occupati a tempo indeterminato presso qualsiasi datore di lavoro e non spetta con riferimento a lavoratori per i quali il beneficio di cui al presente comma sia già stato usufruito in relazione a precedente assunzione a tempo indeterminato. L'esonero di cui al presente comma non è cumulabile con altri esoneri o riduzioni previsti dalla normativa vigente. L'esonero di cui al presente comma non spetta ai datori di lavoro in presenza di assunzioni riconducibili a società controllate o collegate, nei tre mesi antecedenti la data di entrata in vigore della presente legge.

**Deduzione IRAP (Legge Stabilità 2015)** - A seguito della novità, con decorrenza dal 1° gennaio 2015 sarà possibile (per i soggetti con esercizio coincidente con l'anno solare) considerare in deduzione, oltre alle deduzioni forfetarie ed analitiche relative al costo del lavoro, anche la quota relativa alla differenza tra il costo del lavoro complessivo (relativo ai contratti a tempo indeterminato) e le deduzioni spettanti. In buona sostanza, se la sommatoria delle deduzioni analitiche o forfetarie è inferiore al costo complessivo dei lavoratori dipendenti assunti a tempo indeterminato, l'impresa può considerare in deduzione un ulteriore importo "fino a concorrenza dell'onere sostenuto". In questo caso la deduzione è integrale.

A disposizione per ogni eventuale chiarimento, porgiamo Distinti Saluti.

**STUDIO PINI & ASSOCIATI**



Studio di Consulenza del Lavoro Pini & Associati  
Via Guido Rossa, 8 - 50032 Borgo San Lorenzo (FI)  
Tel. 055.8457713 - 8456691 Fax 055.8459957  
E-mail: [info@studiopini.it](mailto:info@studiopini.it) Pec: [studiopiniassociati@sicurezza postale.it](mailto:studiopiniassociati@sicurezza postale.it)  
Partita Iva e Codice Fiscale: 05278360481  
Certificazione UNI EN ISO 9001:2008 per l'erogazione di servizi di amministrazione del personale e di consulenza del lavoro

Delegati dalla Fondazione Consulenti per il Lavoro ex Art. 6, commi 4 e 5 D.Lgs. 276/2003 per le attività di Intermediazione fra domanda e offerta del lavoro, Ricerca e Selezione del Personale