



Studio di Consulenza del Lavoro
Pini & Associati
Associazione Professionale



Consulenza del Lavoro – Amministrazione del personale – Formazione ed Informazione

Carlo Alberto Pini
Albo C.d.L. di Firenze n. 589
Delega n. FI00113FL

Dott. Leonardo Pacini
Albo C.d.L. di Firenze n. 1066
Delega n. FI00141FL

Rag. Michela Rizzo
Albo C.d.L. di Firenze n. 1059
Delega n. FI00132FL

Borgo San Lorenzo, li 02/07/2013

Alla Clientela in indirizzo

ATTENZIONE - IMPORTANTE

Oggetto: Novità “Pacchetto Lavoro” e “Decreto Fare”.

Siamo con la presente ad illustrare le principali novità concernenti i recenti interventi del Governo in materia di lavoro, ovvero il “Decreto Fare” (D.L. n.69 del 21 Giugno 2013 con entrata in vigore al 22 Giugno 2013 e pubblicato sulla G.U. del 21/06/2013 n.144) ed il “Pacchetto Lavoro” (D.L. n.76 del 28/06/2013 pubblicato sulla G.U. del 28/06/2013 n.150), entrata in vigore immediata.

“Pacchetto Lavoro”

Il principale intervento in materia di occupazione prevede l'erogazione di un incentivo pari a un terzo della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali (con il massimo € 650,00) per le assunzioni a tempo indeterminato dei giovani fra 18 e 29 anni che rientrano in una delle seguenti condizioni: a) siano privi di un diploma di scuola media superiore o professionale; b) vivano soli con una o più persone a carico con la garanzia della contribuzione figurativa per i lavoratori assunti; c) siano privi di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi. La durata dell'incentivo – legato ai fondi assegnati -, esteso con coperture finanziarie diverse dal mezzogiorno fino al nord Italia è pari a:

- 1. 18 mesi nel caso di assunzione di soggetti esterni all'azienda con aumento dell'occupazione totale aziendale;**
- 2. 12 mesi per la conversione di lavoro a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato con aumento dell'occupazione.**

Sono state inoltre approvate le seguenti misure fra cui:

- revisione del vecchio prestito d'onore per favorire l'autoimprenditorialità e l'autoimpiego in favore dei giovani e delle categorie svantaggiate nel Mezzogiorno;
- la possibilità di ottenere borse di studio per l'attivazione di tirocini principalmente in favore di giovani (cd. NEET) residenti nel Mezzogiorno che non lavorano e non studiano, con la creazione di una Banca dati nazionale che raccolga i dati dei soggetti in cerca di lavoro e delle aziende che offrono lavoro;
- la previsione della creazione di una certa inclusione sociale per il Sud Italia volta a debellare il fenomeno della povertà estrema, con proroga al 31 Dicembre 2013 della social card;
- verrà emanato un provvedimento in favore dell'occupabilità dei disabili con uno stanziamento di 22 milioni di euro;
- previsioni di contrasto alle dimissioni in bianco anche per i lavoratori a progetto;



Studio di Consulenza del Lavoro Pini & Associati
Via Guido Rossa, 8 - 50032 Borgo San Lorenzo (FI)
Tel. 055.8457713 - 8456691 Fax 055.8459957

E-mail: info@studiopini.it

Partita Iva e Codice Fiscale: 05278360481
Certificazione UNI EN ISO 9001:2008 (ISO 9001:2008)
per l'erogazione di servizi di amministrazione del personale e di consulenza del lavoro

Delegati dalla Fondazione Consulenti per il Lavoro ex.
Art. 6, commi 4 e 5 D.Lgs. 276/2003 per le attività di
Intermediazione fra domanda e offerta del lavoro,
Ricerca e Selezione del Personale



Studio di Consulenza del Lavoro
Pini & Associati
Associazione Professionale



Consulenza del Lavoro – Amministrazione del personale – Formazione ed Informazione

Carlo Alberto Pini
Albo C.d.L. di Firenze n. 589
Delega n. FI00113FL

Dott. Leonardo Pacini
Albo C.d.L. di Firenze n. 1066
Delega n. FI00141FL

Rag. Michela Rizzo
Albo C.d.L. di Firenze n. 1059
Delega n. FI00132FL

- aumento del 9,6% delle sanzioni in materia di salute e sicurezza a decorrere dal 1 Luglio 2013 con successivo aggiornamento annuale;
- mantenimento delle agevolazioni sanitarie per disoccupati con lavoro saltuario;
- rivista la normativa in materia di alternanza scuola lavoro con: tirocini curriculari universitari con €200 di compenso per un minimo di tre mesi; opportunità per istituti professionali e tecnici di aumentare orario per effettuare tirocini esterni alla scuola;
- il ritorno a 10 e 20 giorni della durata degli stacchi fra un contratto a tempo determinato e il successivo;
- la previsione di un tetto di 400 giorni in tre anni per l'utilizzo del lavoro a chiamata con trasformazione nel contratto a tempo pieno al superamento di tale limite;
- la possibilità per i datori di lavoro che assumono lavoratori in Aspi (disoccupazione) di ottenere contributi pari al 50% della quota Aspi che non verrà erogata al lavoratore;
- eliminazione della procedura conciliativa in caso di licenziamento per superamento del periodo di comporto di cui all'articolo 2110 del codice civile, nonché per i licenziamenti e le interruzioni del rapporto di lavoro a tempo indeterminato di cui all'art.2 co.34 della Legge n.92

“Decreto Fare”

Tale decreto prevede importanti disposizioni in materia di lavoro, delle quali si elencano le principali:

- **semplificazione durc** – le stazioni appaltanti acquisiscono d'ufficio, attraverso strumenti informatici il documento unico di regolarità contributiva in corso di validità per il pagamento degli stati di avanzamento lavori, per il certificato di collaudo;
- **Abrogazione della responsabilità solidale Iva sugli appalti** - dal 22 giugno 2013, è abrogata la responsabilità solidale dell'appaltatore per il versamento all'Erario dell'Iva dovuta dal subappaltatore in relazione alle prestazioni effettuate nell'ambito del contratto di subappalto;
- **Semplificazioni adempimenti formali in materia di lavoro** - viene semplificato il sistema di adempimenti in tema di salute e sicurezza sul lavoro (D.Lgs. n.81/08), con particolare riferimento al DUVRI in caso di appalto;
- **Semplificazioni in materia di sicurezza per prestazioni di breve durata** - tramite decreto, saranno fissate misure di semplificazione degli adempimenti in materia di sicurezza per prestazioni che comportano una permanenza in azienda inferiore alle 50 giornate nell'anno solare di riferimento;
- **Trasmissione in via telematica del certificato di gravidanza** – è prevista una delega per l'emanazione di un D.I. che preveda la trasmissione del certificato di gravidanza o di parto (o di interruzione della gravidanza) all'Inps direttamente dal medico o dalla struttura sanitaria.
- **Soppressione di certificazione sanitaria per alcune tipologie di lavoratori** - dal 22 giugno 2013, per i lavoratori soggetti a sorveglianza sanitaria, sono abrogate le disposizioni concernenti l'obbligo dei seguenti certificati attestanti l'idoneità psico-fisica al lavoro: certificato di sana e robusta costituzione (limitatamente alle lavorazioni non a rischio); certificato di



Studio di Consulenza del Lavoro Pini & Associati
Via Guido Rossa, 8 - 50032 Borgo San Lorenzo (FI)
Tel. 055.8457713 - 8456691 Fax 055.8459957

E-mail: info@studiopini.it

Partita Iva e Codice Fiscale: 05278360481
Certificazione UNI EN ISO 9001:2008 (ISO 9001:2008)
per l'erogazione di servizi di amministrazione del personale e di consulenza del lavoro

Delegati dalla Fondazione Consulenti per il Lavoro ex.
Art. 6, commi 4 e 5 D.Lgs. 276/2003 per le attività di
Intermediazione fra domanda e offerta del lavoro,
Ricerca e Selezione del Personale



Studio di Consulenza del Lavoro
Pini & Associati
Associazione Professionale



Consulenza del Lavoro – Amministrazione del personale – Formazione ed Informazione

Carlo Alberto Pini
Albo C.d.L. di Firenze n. 589
Delega n. FI00113FL

Dott. Leonardo Pacini
Albo C.d.L. di Firenze n. 1066
Delega n. FI00141FL

Rag. Michela Rizzo
Albo C.d.L. di Firenze n. 1059
Delega n. FI00132FL

- idoneità per l'assunzione; certificato medico comprovante la sana costituzione fisica per i farmacisti; certificato di idoneità fisica per l'assunzione nel pubblico impiego; certificato di idoneità psico-fisica all'attività di maestro di sci;
- **Abrogazione 770 mensile** - definitivamente abrogato il progetto del 770 mensile che doveva sostituire quello annuale (che rimane così in vigore);
- **PEC per il cittadino** - al momento della richiesta della carta d'identità elettronica o del documento unificato, il cittadino può richiedere una casella di posta elettronica certificata che potrà essere indicata come domicilio digitale.
- **Semplificazione amministrativa** - la Pubblica Amministrazione, in caso di inosservanza del termine di conclusione del procedimento amministrativo iniziato ad istanza di parte è obbligata a corrispondere all'interessato, a titolo di indennizzo per il mero ritardo, una somma di denaro pari a € 30,00 per ogni giorno di ritardo con decorrenza dalla data di scadenza del termine del procedimento, comunque complessivamente non superiore a € 2.000,00;
- **Scadenze amministrative** - gli atti normativi del Governo e i regolamenti ministeriali fissano la data di entrata in vigore dell'efficacia degli obblighi amministrativi (da intendersi come qualunque adempimento comportante raccolta, elaborazione, trasmissione, conservazione e produzione di informazioni e documenti) introdotti a carico dei cittadini e delle imprese al 1° luglio o al 1° gennaio successivi alla loro entrata in vigore, fatte salve particolari esigenze di celerità;
- **Riforma della riscossione** - la rateazione, in caso di situazione di grave difficoltà, è ampliata, dalle attuali 72, a 120 rate, inoltre viene vietato il pignoramento dell'abitazione principale, a meno che si tratti di un'abitazione di lusso ex D.M. 2 agosto 1969 e/o di immobili di cui alle categorie catastali A/8 o A/9. Viene esteso anche alle società il limite di un quinto della pignorabilità di beni strumentali.

Una considerazione finale: a meno che tali benefici non siano cumulabili – e attendiamo a tal proposito la circolare INPS entro 60 gg dall'entrata in vigore del provvedimento - sembra aver poco senso il provvedimento delle assunzioni incentivate, quando, assumendo un apprendista, si prendono sgravi maggiori.....e con minori vincoli.....e questo è anche – ad oggi – il commento della stampa specializzata.

Lo Studio approfondirà i singoli argomenti quando saranno disponibili ulteriori chiarimenti da parte del Legislatore.

Restando a disposizione per qualsiasi chiarimento porgiamo con l'occasione distinti saluti.

Studio Pini & Associati



Studio di Consulenza del Lavoro Pini & Associati
Via Guido Rossa, 8 - 50032 Borgo San Lorenzo (FI)
Tel. 055.8457713 - 8456691 Fax 055.8459957

E-mail: info@studiopini.it

Partita Iva e Codice Fiscale: 05278360481
Certificazione UNI EN ISO 9001:2008 (ISO 9001:2008)
per l'erogazione di servizi di amministrazione del personale e di consulenza del lavoro

Delegati dalla Fondazione Consulenti per il Lavoro ex.
Art. 6, commi 4 e 5 D.Lgs. 276/2003 per le attività di
Intermediazione fra domanda e offerta del lavoro,
Ricerca e Selezione del Personale