



Studio di Consulenza del Lavoro
Pini & Associati
Associazione Professionale



Consulenza del Lavoro – Amministrazione del personale – Formazione ed Informazione

Carlo Alberto Pini
Albo C.d.L. di Firenze n. 589
Delega n. FI00113FL

Dott. Leonardo Pacini
Albo C.d.L. di Firenze n. 1066
Delega n. FI00141FL

Rag. Michela Rizzo
Albo C.d.L. di Firenze n. 1059
Delega n. FI00132FL

Rag. Alessandro Pini
Albo C.d.L. di Firenze n. 1261

Borgo San Lorenzo, lì 21/04/2015

Alla Clientela in indirizzo

Oggetto: Ccnl terziario, le novità del rinnovo.

In data 30 marzo 2015 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per il Ccnl Terziario, avente decorrenza 1° aprile 2015 e scadenza il 31 dicembre 2017. Di seguito si propone una sintesi delle principali novità introdotte dall'intesa.

Apprendistato. Apportate alcune modifiche all'articolo 5 e 17. Viene stabilito che anche per il livello 7 il periodo di prova sia di 45 giorni di lavoro effettivo. La percentuale minima di conferma passa dall'80% al 20% e il periodo di riferimento di tale valore viene fissato ai 36 mesi precedenti l'assunzione (prima 24 mesi). Ai fini della verifica delle predette percentuali non si computano ora i contratti conclusi per risoluzione consensuale.

Fondo EST. A decorrere dal mese di aprile 2015 l'azienda che ometta il versamento delle quote dovute al Fondo EST è tenuta ad erogare al lavoratore un elemento distinto della retribuzione pari a euro 16,00 mensili lordi (prima euro 15,00).

Viene omessa la parte che prevedeva l'obbligo in capo al datore di lavoro, in caso di mancato pagamento, di garantire ai lavoratori le medesime prestazioni sanitarie garantite dal fondo.

Qu.A.S.. A decorrere dal mese di aprile 2015 l'azienda che ometta il versamento delle quote dovute alla cassa è tenuta ad erogare al lavoratore un elemento distinto della retribuzione pari a euro 37,00 mensili lordi (prima euro 35,00). Viene omessa la parte che prevedeva l'obbligo in capo al datore di lavoro, in caso di mancato pagamento, di garantire ai lavoratori le medesime prestazioni sanitarie garantite dalla cassa.

Classificazione. Le Parti modificano l'articolo 100 inserendo nuove mansioni nei livelli Terzo (manutentore meccanico, elettrico, ecc...) e Quarto (operaio specializzato nel settore automobilistico).

Aumenti. Viene previsto un aumento complessivo di euro 85,00 per il livello IV da riparametrare per tutti gli altri livelli. Tale importo viene riconosciuto in 5 tranches a decorrere dal mese di aprile 2015. Pertanto i minimi retributivi a decorrere dal 01/04/2015 aumenteranno dei seguenti importi:



Studio di Consulenza del Lavoro Pini & Associati
Via Guido Rossa, 8 - 50032 Borgo San Lorenzo (FI)
Tel. 055.8457713 - 8456691 Fax 055.8459957
E-mail: info@studiopini.it Pec: studiopiniassociati@sicurezza postale.it
www.studiopini.it
Partita Iva e Codice Fiscale: 05278360481
Certificazione UNI EN ISO 9001:2008 per l'erogazione di servizi di amministrazione del personale e di consulenza del lavoro

Delegati dalla Fondazione Consulenti per il Lavoro ex. Art. 6, commi 4 e 5 D.Lgs. 276/2003 per le attività di Intermediazione fra domanda e offerta del lavoro, Ricerca e Selezione del Personale



Studio di Consulenza del Lavoro
Pini & Associati
Associazione Professionale



Consulenza del Lavoro – Amministrazione del personale – Formazione ed Informazione

Carlo Alberto Pini
Albo C.d.L. di Firenze n. 589
Delega n. FI00113FL

Dott. Leonardo Pacini
Albo C.d.L. di Firenze n. 1066
Delega n. FI00141FL

Rag. Michela Rizzo
Albo C.d.L. di Firenze n. 1059
Delega n. FI00132FL

Rag. Alessandro Pini
Albo C.d.L. di Firenze n. 1261

Aumenti riparametrati	Decorrenza 01/04/2015	Decorrenza 01/11/2015	Decorrenza 01/06/2016	Decorrenza 01/11/2016	Decorrenza 01/08/2017	Totale
Quadri	26,04	26,04	26,04	27,78	41,67	147,57
I	23,46	23,46	23,46	25,02	37,53	132,93
II	20,29	20,29	20,29	21,64	32,47	114,99
III	17,34	17,34	17,34	18,50	27,75	98,28
IV	15	15	15	16	24	85
V	13,55	13,55	13,55	14,46	21,68	76,80
VI	12,17	12,17	12,17	12,98	19,47	68,94
VII	10,42	10,42	10,42	11,11	16,67	59,03
Operatori di vendita						
I categoria	14,16	14,16	14,16	15,10	22,66	80,24
II categoria	11,89	11,89	11,89	12,68	19,02	67,36

Elemento economico di garanzia. L'elemento economico di garanzia è disciplinato secondo i seguenti principi:

- viene erogato con la retribuzione di novembre 2017;
- compete ai lavoratori a tempo indeterminato, nonché agli apprendisti e ai contratti di inserimento in forza al 31 ottobre 2017 che risultino iscritti nel Libro Unico da almeno 6 mesi. L'importo spetta in proporzione all'effettiva prestazione lavorativa svolta in azienda nel periodo 1° gennaio 2015 - 31 ottobre 2017;
- per i lavoratori a tempo parziale l'importo viene calcolato secondo il criterio di proporzionalità;
- l'importo non è utile ai fini del calcolo di nessun istituto di legge o contrattuale, ivi compreso il trattamento di fine rapporto;
- l'importo è assorbito, sino a concorrenza, da ogni trattamento economico individuale o collettivo aggiuntivo rispetto a quanto previsto dal Ccnl Terziario, che venga corrisposto successivamente al 1° gennaio 2011.



Studio di Consulenza del Lavoro Pini & Associati
Via Guido Rossa, 8 - 50032 Borgo San Lorenzo (FI)
Tel. 055.8457713 - 8456691 Fax 055.8459957
E-mail: info@studiopini.it Pec: studiopiniassociati@sicurezzaipostale.it
www.studiopini.it
Partita Iva e Codice Fiscale: 05278360481
Certificazione UNI EN ISO 9001:2008 per l'erogazione di servizi di amministrazione del personale e di consulenza del lavoro

Delegati dalla Fondazione Consulenti per il Lavoro ex. Art. 6, commi 4 e 5 D.Lgs. 276/2003 per le attività di Intermediazione fra domanda e offerta del lavoro, Ricerca e Selezione del Personale



Studio di Consulenza del Lavoro
Pini & Associati
Associazione Professionale



Consulenza del Lavoro – Amministrazione del personale – Formazione ed Informazione

Carlo Alberto Pini
Albo C.d.L. di Firenze n. 589
Delega n. FI00113FL

Dott. Leonardo Pacini
Albo C.d.L. di Firenze n. 1066
Delega n. FI00141FL

Rag. Michela Rizzo
Albo C.d.L. di Firenze n. 1059
Delega n. FI00132FL

Rag. Alessandro Pini
Albo C.d.L. di Firenze n. 1261

Gli importi sono i seguenti:

Aziende fino a 10 dipendenti

Quadri, I e II livello: euro 95,00

III e IV livello euro 80,00

V e VI e VII livello euro 65,00

Operatori di vendita Categoria I euro 76,00

Operatori di vendita Categoria II euro 63,00

Aziende a partire da 11 dipendenti

Quadri, I e II livello: euro 105,00

III e IV livello euro 90,00

V e VI e VII livello euro 75,00

Operatori di vendita Categoria I euro 85,00

Operatori di vendita Categoria II euro 71,00

Orario di lavoro

In particolare, nei periodi di picco di lavoro (come per esempio il periodo natalizio o i saldi per i negozi ma anche giugno per le aziende che fanno servizi alle imprese) le imprese potranno chiedere ai loro dipendenti di lavorare quattro ore in più (per un massimo di 16 settimane nell'arco di 12 mesi) senza che sia necessario l'ok del sindacato né del lavoratore stesso e senza che si paghi lo straordinario. Naturalmente le ore saranno recuperate (nell'arco dei 12 mesi seguenti) ma in periodi che per l'azienda sono meno impegnativi e nei quali c'è meno bisogno di personale, una flessibilità molto importante in un settore nel quale sono frequenti i picchi di attività.

Sottoinquadramento

L'intesa prevede anche norme sul sottoinquadramento nel caso di assunzione di persone "deboli" come i disoccupati o coloro che hanno concluso l'apprendistato senza che ci sia stata una stabilizzazione. Con queste persone può essere stipulato un contratto a tempo determinato di 12 mesi con 6 mesi con un sottoinquadramento di due livelli e 6 mesi con un sottoinquadramento di un livello. Il sottoinquadramento di un livello è concesso per altri 24 mesi in caso di trasformazione in contratto a tempo indeterminato.

Restando a disposizione per ogni chiarimento, cogliamo l'occasione per porgere distinti saluti.

STUDIO PINI & ASSOCIATI



Studio di Consulenza del Lavoro Pini & Associati
Via Guido Rossa, 8 - 50032 Borgo San Lorenzo (FI)
Tel. 055.8457713 - 8456691 Fax 055.8459957
E-mail: info@studiopini.it Pec: studiopiniassociati@sicurezzaipostale.it
www.studiopini.it
Partita Iva e Codice Fiscale: 05278360481
Certificazione UNI EN ISO 9001:2008 per l'erogazione di servizi di amministrazione del personale e di consulenza del lavoro

Delegati dalla Fondazione Consulenti per il Lavoro
ex. Art. 6, commi 4 e 5 D.Lgs. 276/2003 per le
attività di Intermediazione fra domanda e offerta
del lavoro, Ricerca e Selezione del Personale