



**Studio di Consulenza del Lavoro**  
**Pini & Associati**  
Associazione Professionale



*Consulenza del Lavoro – Amministrazione del personale – Formazione ed Informazione*

**Carlo Alberto Pini**  
Albo C.d.L. di Firenze n. 589  
Delega n. FI00113FL

**Dott. Leonardo Pacini**  
Albo C.d.L. di Firenze n. 1066  
Delega n. FI00141FL

**Rag. Michela Rizzo**  
Albo C.d.L. di Firenze n. 1059  
Delega n. FI00132FL

**Rag. Alessandro Pini**  
Albo C.d.L. di Firenze n. 1261  
Delega n. FI10416FL

Borgo San Lorenzo, 04/02/2016

**Alla Clientela in indirizzo**

**Oggetto: Welfare 2016 – premi e benefit in busta paga.**

La **Legge di Stabilità 2016** ha potenziato le **agevolazioni** fiscali per le aziende che concedono servizi e prestazioni di **welfare aziendale** ai dipendenti (asili nido, buoni pasto, assistenza integrativa...); allo stesso tempo ha reintrodotto la detassazione dei **premi produttività** e delle altre voci di salario legate agli incrementi di performance. Affinché le novità diventino operative è necessario che il Ministero del Lavoro emani un apposito decreto attuativo, ma nel frattempo mettiamo a confronto i **vantaggi** delle due tipologie di riconoscimento ai lavoratori: bonus economico e benefit detassato.

**Welfare aziendale**

La manovra finanziaria (*articolo 1, comma 94*) ha introdotto diverse misure volte ad incentivare il **welfare aziendale** con l'idea che queste prestazioni e servizi erogati dalle aziende (al posto dei premi produttività, redditività, qualità e così via) possano trovare applicazione – grazie alla **defiscalizzazione** - anche nelle piccole e medie imprese. In questo modo, le aziende riescono infatti a **risparmiare** sul costo del lavoro, tra tasse e contributi connessi ai vari premi, pur andando incontro ai propri dipendenti e alla loro soddisfazione, che si ritrovano a godere di prestazioni dal valore superiore ad un premio monetario in busta paga.

- **Novità per i dipendenti:** secondo quanto previsto dalla Legge di Stabilità 2016, nell'ambito di un accordo aziendale sarà il lavoratore stesso a scegliere se scambiare il premio retributivo con prestazioni di welfare integrativo.
- **Novità per le aziende:** per i datori di lavoro, uno dei principali cambiamenti è dato dall'**esenzione IRPEF** dell'utilizzazione di opere e servizi messi a disposizione dei dipendenti e loro familiari anche – e questa è la novità – se previsti da disposizione di contratto, **accordo** o regolamento aziendale (in precedenza, l'esenzione scattava soltanto se il benefit risultava come atto unilaterale e volontario del datore di lavoro).

Dunque, riscrivendo l'articolo 51, comma 2, lettera f) del TUIR, la manovra prevede l'esenzione IRPEF per prestazioni e servizi (con fini di educazione, istruzione, ricreazione, assistenza sociale e sanitaria, culto della religione) che da ora in poi potranno essere inserite nelle **contrattazioni** aziendali in veste di forme di pagamento in natura con **detassazione fiscale e contributiva integrale**.



Studio di Consulenza del Lavoro Pini & Associati  
Via Guido Rossa, 8 - 50032 Borgo San Lorenzo (FI)  
Tel. 055.8457713 - 8456691 Fax 055.8459957  
E-mail: [info@studiopini.it](mailto:info@studiopini.it) Pec: [studiopiniassociati@sicurezza postale.it](mailto:studiopiniassociati@sicurezza postale.it)  
[www.studiopini.it](http://www.studiopini.it)  
Partita Iva e Codice Fiscale: 05278360481  
Certificazione UNI EN ISO 9001:2008 per l'erogazione di servizi di amministrazione del personale e di consulenza del lavoro

Delegati dalla Fondazione Consulenti per il Lavoro ex Art. 6, commi 4 e 5 D.Lgs. 276/2003 per le attività di intermediazione fra domanda e offerta del lavoro, Ricerca e Selezione del Personale



# Studio di Consulenza del Lavoro Pini & Associati Associazione Professionale



## Consulenza del Lavoro – Amministrazione del personale – Formazione ed Informazione

**Carlo Alberto Pini**  
Albo C.d.L. di Firenze n. 589  
Delega n. FI00113FL

**Dott. Leonardo Pacini**  
Albo C.d.L. di Firenze n. 1066  
Delega n. FI00141FL

**Rag. Michela Rizzo**  
Albo C.d.L. di Firenze n. 1059  
Delega n. FI00132FL

**Rag. Alessandro Pini**  
Albo C.d.L. di Firenze n. 1261  
Delega n. FI10416FL

La riscrittura della lettera f-bis), comma 2 dell'articolo 51 del TUIR estende l'esenzione IRPEF per somme, **servizi e prestazioni** erogati dal datore di lavoro alla generalità dei dipendenti (o categorie di dipendenti) per la fruizione e la frequenza da parte dei **familiari** indicati all'articolo 12 del TUIR, anche non fiscalmente a carico, di:

- **servizi di educazione e istruzione** anche in età prescolare, compresi i servizi integrativi e di mensa a essi connessi;
- **ludoteche** (luoghi di intrattenimento per bambini per finalità didattiche) e **centri** estivi e invernali (a quest'ultimo riguardo, le sole colonie climatiche);
- **borse di studio**.

Altra novità è la nuova lettera f-ter) del comma 2 dell'articolo 51 del TUIR: sono esenti anche le somme e le prestazioni erogate per la fruizione dei servizi di **assistenza ai familiari** (indicati nell'articolo 12) anziani o non autosufficienti.

### Premi di produttività

Per quanto concerne la **detassazione** del salario di produttività (il cui meccanismo di determinazione deve essere necessariamente previsto in un accordo collettivo di secondo livello), sono cambiati dal 1° gennaio 2016 i **limiti di reddito** ammessi all'incentivo, che sono stati portati a 50.000. Tali premi non concorrono alla formazione del reddito complessivo del lavoratore o del suo nucleo familiare ai fini della determinazione della situazione economica equivalente (**ISEE**).

Per l'applicazione dell'**aliquota** agevolata del **10%**, il limite massimo dei premi produttività e redditività aziendale e per la distribuzione degli utili ai dipendenti è stato fissato a:

- 2.000 euro lordi;
- 2.500 euro lordi per le aziende che coinvolgono pariteticamente i lavoratori nell'organizzazione del lavoro.

Restando a disposizione per qualsiasi chiarimento porgiamo con l'occasione distinti saluti.

**STUDIO PINI & ASSOCIATI**



Studio di Consulenza del Lavoro Pini & Associati  
Via Guido Rossa, 8 - 50032 Borgo San Lorenzo (FI)  
Tel. 055.8457713 - 8456691 Fax 055.8459957  
E-mail: [info@studiopini.it](mailto:info@studiopini.it) Pec: [studiopiniassociati@sicurezza postale.it](mailto:studiopiniassociati@sicurezza postale.it)  
[www.studiopini.it](http://www.studiopini.it)  
Partita Iva e Codice Fiscale: 05278360481  
Certificazione UNI EN ISO 9001:2008 per l'erogazione di servizi di amministrazione del personale e di consulenza del lavoro

Delegati dalla Fondazione Consulenti per il Lavoro ex Art. 6, commi 4 e 5 D.Lgs. 276/2003 per le attività di Intermediazione fra domanda e offerta del lavoro, Ricerca e Selezione del Personale