



Studio di Consulenza del Lavoro
Pini & Associati
Associazione Professionale



Consulenza del Lavoro – Amministrazione del personale – Formazione ed Informazione

Dott. Leonardo Pacini
Albo C.d.L. di Firenze n. 1066
Delega n. FI00141FL

Rag. Michela Rizzo
Albo C.d.L. di Firenze n. 1059
Delega n. FI00132FL

Rag. Alessandro Pini
Albo C.d.L. di Firenze n. 1261
Delega n. FI10416FL

Of Counsel

Carlo Alberto Pini

Albo C.d.L. di Firenze n. 589

Borgo San Lorenzo, li 24/11/2023

Alla Clientela in indirizzo

Oggetto: provvedimento della Regione Toscana a sostegno dell'occupazione.

In Novembre 2023 è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Toscana un Decreto per la concessione di particolari contributi a favore di imprese che effettuano/hanno effettuato assunzioni negli anni 2023-2025 per il quale illustriamo di seguito le relative caratteristiche.

Occupazione 2023-2025 Regione Toscana	
Scadenza	<ul style="list-style-type: none">Fino alle 12:00 del 10/01/2024 per le assunzioni/trasformazioni realizzate nel 2023 a partire dall'01/09/2023;Fino alle 12:00 del 10/01/2025 per la assunzioni/trasformazioni realizzate nel 2024;Fino alle 12:00 del 10/01/2026 per le assunzioni/trasformazioni realizzate nel 2025.
Beneficiari	<p>Tutti i datori di lavoro privati, ovvero imprese (PMI e GI), enti, associazioni, liberi professionisti e datori di lavoro privati (ad esclusione delle persone fisiche in qualità di datori di lavoro domestico) con sede legale o operativa destinataria dell'assunzione sul territorio toscano.</p> <p>Non possono presentare domanda i datori di lavoro privati che:</p> <ul style="list-style-type: none">Hanno dovuto procedere al licenziamento collettivo nei 12 mesi precedenti la data di assunzione oggetto di richiesta;Alla data dell'assunzione hanno in atto, nelle unità produttive interessate dall'assunzione, sospensioni del lavoro connesse a trattamenti di CIGS, FIS, salvo i casi in cui gli assunti ricoprano mansioni/qualifiche diverse da quelle dei lavoratori sospesi;Hanno in corso contratti/convenzioni attivi per l'erogazione di servizi per il lavoro con ARTI e con la Regione Toscana.



Studio di Consulenza del Lavoro Pini & Associati
Via Guido Rossa, 8 - 50032 Borgo San Lorenzo (FI)
Tel. 055.8457713 - 8456691 Fax 055.7472146
E-mail: info@studiopini.it Pec: studiopiniassociati@sicurezzaipostale.it
www.studiopini.it
Partita Iva e Codice Fiscale: 05278360481
Certificazione UNI EN ISO 9001:2015 per l'erogazione di servizi di amministrazione del personale e di consulenza del lavoro

Delegati dalla Fondazione Consulenti per il Lavoro ex. Art. 6, commi 4 e 5 D.Lgs. 276/2003 per le attività di Intermediazione fra domanda e offerta del lavoro, Ricerca e Selezione del Personale



Studio di Consulenza del Lavoro
Pini & Associati
Associazione Professionale



Consulenza del Lavoro – Amministrazione del personale – Formazione ed Informazione

Dott. Leonardo Pacini
Albo C.d.L. di Firenze n. 1066
Delega n. FI00141FL

Rag. Michela Rizzo
Albo C.d.L. di Firenze n. 1059
Delega n. FI00132FL

Rag. Alessandro Pini
Albo C.d.L. di Firenze n. 1261
Delega n. FI10416FL

Of Counsel

Carlo Alberto Pini

Albo C.d.L. di Firenze n. 589

Attività finanziate e costi ammissibili	<p>Assunzioni con contratto a tempo indeterminato di almeno 24 mesi o determinato di almeno 12 mesi delle seguenti tipologie di lavoratori:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Disoccupati over 30 interessati da un licenziamento a partire dal 01/01/2021 (ad eccezione dei licenziati per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo) assunti a tempo indeterminato;2. Soggetti over 30 svantaggiati assunti a tempo indeterminato o a tempo determinato con un contratto della durata di almeno 12 mesi, quali: Invalidi fisici, psichici e sensoriali, gli ex degenti di istituti psichiatrici, i soggetti in trattamento psichiatrico, i tossicodipendenti, gli alcolisti, i minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare, i condannati ammessi alle misure alternative alla detenzione; Persone inserite nei programmi di assistenza e integrazione sociale a favore delle vittime di tratta e grave sfruttamento; Vittime di violenza inserite nei percorsi di protezione relativi alla violenza di genere certificati dai servizi sociali del comune di residenza o dai centri antiviolenza o dalle case rifugio; Richiedenti protezione internazionale e titolari di status di “rifugiato” o di “protezione sussidiaria”; Titolari di permesso di soggiorno rilasciato per motivi umanitari, per casi speciali e titolari di permessi di protezione speciale; Stranieri destinatari delle misure di protezione temporanea; Profughi.3. Soggetti disoccupati over 55, assunti a tempo indeterminato o a tempo determinato con un contratto della durata di almeno 12 mesi;4. Giovani disoccupati under 30 assunti a tempo indeterminato;5. Donne disoccupate, assunte a tempo indeterminato;6. Persone con disabilità assunte a tempo indeterminato o a tempo determinato con un contratto della durata di almeno 12 mesi. <p><u>In tutte le suddette casistiche i soggetti interessati devono risultare disoccupati al momento dell’assunzione ovvero iscritti al centro impiego ed avere effettuato la relativa dichiarazione di immediata disponibilità.</u></p> <p>Le assunzioni devono riguardare i lavoratori per i quali non si sia verificata nei 6 mesi precedenti la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato da uno dei seguenti soggetti:</p> <ul style="list-style-type: none">• Dalla stessa impresa richiedente;• Da un datore di lavoro che presenta assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli dell’impresa che assume, o ha un rapporto di collegamento o controllo con la stessa o fa capo alla stessa azienda/datore di lavoro;• Da imprese che costituiscono, assieme all’impresa richiedente, un’impresa unica;• Da società controllate o collegate con l’impresa richiedente;• Da un datore di lavoro che ha in corso contratti/convenzioni attivi per l’erogazione di servizi al lavoro con l’Agenzia Regionale Toscana per l’Impiego e/o con la Regione Toscana. <p>Sono esclusi dall’incentivo i contratti di lavoro di apprendistato, a domicilio e intermittenti.</p>
Tipo di contributo	Contributi in conto capitale . Il contributo è concesso in Regime De Minimis.
Cumulabilità	I contributi possono essere cumulati con altre misure di livello nazionale, regionale o di altre Amministrazioni pubbliche, purché tali misure non lo escludano e purché il cumulo non porti al superamento di un’intensità di aiuto superiore al 100% dei costi.



Studio di Consulenza del Lavoro Pini & Associati
Via Guido Rossa, 8 - 50032 Borgo San Lorenzo (FI)
Tel. 055.8457713 - 8456691 Fax 055.7472146
E-mail: info@studiopini.it Pec: studiopiniassociati@sicurezza postale.it
www.studiopini.it
Partita Iva e Codice Fiscale: 05278360481
Certificazione UNI EN ISO 9001:2015 per l'erogazione di servizi di amministrazione del personale e di consulenza del lavoro

Delegati dalla Fondazione Consulenti per il Lavoro ex. Art. 6, commi 4 e 5 D.Lgs. 276/2003 per le attività di Intermediazione fra domanda e offerta del lavoro, Ricerca e Selezione del Personale



Studio di Consulenza del Lavoro
Pini & Associati
Associazione Professionale



Consulenza del Lavoro – Amministrazione del personale – Formazione ed Informazione

Dott. Leonardo Pacini
Albo C.d.L. di Firenze n. 1066
Delega n. FI00141FL

Rag. Michela Rizzo
Albo C.d.L. di Firenze n. 1059
Delega n. FI00132FL

Rag. Alessandro Pini
Albo C.d.L. di Firenze n. 1261
Delega n. FI10416FL

Of Counsel

Carlo Alberto Pini

Albo C.d.L. di Firenze n. 589

Quanto e come: intensità e massimo contributo erogabile (fino ad esaurimento delle risorse disponibili)	Agevolazione concessa in base alla tipologia di assunzione:				
	Tipologie destinatari	Tipologia e durata contrattuale			
		T. Ind. Full Time	T. Ind. Part Time	T. Det. Almeno 12 mesi Full Time	T. Det. Almeno 12 mesi Part Time
	(Tip. 1) Disoccupati over 30				
	(Tip. 3) Soggetti disoccupati over 55	8.500 euro	4.250 euro		
	(Tip. 4) Disoccupati under 30				
	(Tip. 5) Donne disoccupate				
(Tip. 2) Soggetti over 30 svantaggiati	10.600 euro	5.300 euro	5.300 euro	2.650 euro	
(Tip. 6) Persone con disabilità					
Vincoli	<p>Il contratto di lavoro dovrà rispettare gli accordi e i CCNL nonché quelli regionali, territoriali o aziendali, laddove sottoscritti, stipulati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.</p> <p>Le trasformazioni sono ammesse se effettuate nell'arco di validità del bando per le tipologie ammissibili e devono riguardare un contratto a tempo determinato della durata di 12 mesi (proroghe escluse) instaurato dopo l'01/09/2023.</p> <p>Non è incentivata la trasformazione di un rapporto di lavoro che non varia nella durata, ma solo nell'orario di lavoro da part-time a full time.</p> <p>I contratti di lavoro part-time devono avere un numero di ore almeno pari al 50% di quelle previste dal contratto full-time del CCNL di riferimento.</p> <p><u>I datori di lavoro sono obbligati al mantenimento del rapporto di lavoro per almeno 24 mesi dalla data di assunzione nel caso di contratto a tempo indeterminato e per almeno 12 mesi di contratto a tempo determinato.</u></p>				



Studio di Consulenza del Lavoro Pini & Associati
Via Guido Rossa, 8 - 50032 Borgo San Lorenzo (FI)
Tel. 055.8457713 - 8456691 Fax 055.7472146
E-mail: info@studiopini.it Pec: studiopiniassociati@sicurezzaipostale.it
www.studiopini.it
Partita Iva e Codice Fiscale: 05278360481
Certificazione UNI EN ISO 9001:2015 per l'erogazione di servizi di amministrazione del personale e di consulenza del lavoro

Delegati dalla Fondazione Consulenti per il Lavoro ex. Art. 6, commi 4 e 5 D.Lgs. 276/2003 per le attività di Intermediazione fra domanda e offerta del lavoro, Ricerca e Selezione del Personale



Studio di Consulenza del Lavoro
Pini & Associati
Associazione Professionale



Consulenza del Lavoro – Amministrazione del personale – Formazione ed Informazione

Dott. Leonardo Pacini
Albo C.d.L. di Firenze n. 1066
Delega n. FI00141FL

Rag. Michela Rizzo
Albo C.d.L. di Firenze n. 1059
Delega n. FI00132FL

Rag. Alessandro Pini
Albo C.d.L. di Firenze n. 1261
Delega n. FI10416FL

Of Counsel

Carlo Alberto Pini

Albo C.d.L. di Firenze n. 589

Procedure per l'erogazione	L'erogazione del contributo avverrà in un'unica soluzione entro 90 giorni successivi alla concessione dei contributi.
Retroattività	Ammessa. I rapporti di lavoro agevolati devono essere instaurati, ed eventualmente trasformati, nel periodo compreso tra l'01/09/2023 e il 31/12/2025 .
Aree territoriali di intervento	Tutto il territorio della Regione Toscana.

Invitando i datori di lavoro ad effettuare le opportune valutazioni relativamente al personale da assumere/stabilizzare, e rimanendo a disposizione per eventuali chiarimenti, porgiamo con l'occasione distinti saluti.

Studio Pini & Associati



Studio di Consulenza del Lavoro Pini & Associati
Via Guido Rossa, 8 - 50032 Borgo San Lorenzo (FI)
Tel. 055.8457713 - 8456691 Fax 055.7472146
E-mail: info@studiopini.it Pec: studiopiniassociati@sicurezzaipostale.it
www.studiopini.it
Partita Iva e Codice Fiscale: 05278360481
Certificazione UNI EN ISO 9001:2015 per l'erogazione di servizi di amministrazione del personale e di consulenza del lavoro

Delegati dalla Fondazione Consulenti per il Lavoro ex. Art. 6, commi 4 e 5 D.Lgs. 276/2003 per le attività di Intermediazione fra domanda e offerta del lavoro, Ricerca e Selezione del Personale